



ВЕСТНИК НАРОДНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Издаётся Национальным Союзом Народных и Коллективных Предприятий www.nsnkp.ru

Здравствуй, читатель! Рады представить первый выпуск Вестника. В нём мы расскажем о создании и начале работы НСНКП, целях, задачах, первых достижениях Союза, его учредителях, в частности, Набережночелнинском КБК им. С.П. Титова, и новых участниках, в том числе и о таком заметном предприятии, как подмосковный совхоз имени Ленина.

Также поговорим о мировом опыте, который будет полезно перенять отечественным народным предприятиям, только начинающим своё становление. Будет интересно.



Павел Дорохин,
президент НСНКП, депутат Государственной
Думы Российской Федерации

«Народным предприятиям нужна опорная структура»

- Павел Сергеевич, зачем нужен НСНКП, если в России уже существуют самые объединения предпринимателей?

- Создание опорной структуры – необходимое условие для развития коллективных предприятий в России. Это следует из опыта, который прошли многие страны мира – от США до Испании. Там народные кооперативы создавались и крепли, прежде всего, именно при поддержке различных опорных структур.

В качестве конкретного примера можно привести бизнес-ассоциацию рабочих компаний в Стране Басков – ASLE. Нашему Союзу, несомненно, пригодится информация об успехе этого объединения и подобных организаций – мы намерены тщательно изучать зарубежный опыт.

- НСНКП будет существовать независимо от прочих структур?

- Конечно, нет. Мы открыты к сотрудничеству со всеми силами и объединениями, ориентированными на поддержку предпринимательства.

Кстати, НСНКП уже стал членом ТПП РФ, чьей поддержкой пользовался со дня основания.

Окончание на стр. 2



Андрей Фомичёв,
генеральный директор ЗАО «Народное
предприятие Набережночелнинский КБК»

«Комбинат получил признание не только в России, но и в мире»

- Андрей Геннадьевич, какие события 2017 года вы считаете главными для коллектива комбината?

- Главное – то, что комбинат получил признание не только в России, но и в мире. Начну с последних событий. В декабре заработала первая в России комплектная линия «EVOL 100» фирмы «Mitsubishi Heavy Industries». Как заверяют нас японцы, «EVOL 100» сможет заменить по объему выпускаемой продукции две наши действующие линии.

Еще одно значимое событие: референс-визит на комбинат руководителей компаний «Emperigroup» и «Icom s.p.a» (Италия), «International Paper» (Испания) и «Modern Ambalaj» (Турция). Бизнесмены из Европы знакомились с производством нашего предприятия. Честно говоря, приятно было видеть такой интерес, столько эмоций со стороны иностранцев, которые являются лидерами отрасли!

В мае мы вместе со специалистами фирмы «BHS» (ФРГ) завершили модернизацию гофроагрегата №1 на фабрике по производству гофротары. Повысили производительность машины на 25% и качество продукции, вышли на скорость 450 метров в минуту, снизили отходы.

Окончание на стр. 2



Павел Грудинин,
директор ЗАО «Совхоз имени Ленина», новый
участник НСНКП

«Народные предприятия – забота о зарплате и быте»

- Павел Николаевич, какие причины побудили ваше предприятие присоединиться к НСНКП?

- Начну с констатации очевидного: кооперативное движение занимает в России совершенно незаслуженное место. По-хорошему, коллективные хозяйства должны быть локомотивами экономики, а не находиться, как сейчас, в некоем правовом вакууме.

Только объединившись, народные предприятия смогут покинуть его, громко заявив о себе и создав силу, с которой всем придётся считаться. НСНКП собирается стать такой силой, и мы намерены всячески содействовать этой цели.

- В России кооперативное движение действительно находится в зачаточном состоянии. Имеет ли смысл вообще тратить силы на его развитие?

- Конечно, имеет! Лично мне обидно наблюдать за тем, как многие миллионы наших сограждан горбатятся на частника или даже на государство, не имея возможности зарабатывать хорошие деньги и жить при этом в достойных условиях.

Окончание на стр. 2



- Народные предприятия – самая демократичная форма хозяйствования, когда каждый из работников причастен к результатам деятельности своего производства и поэтому заинтересован в его развитии.

Президент НСНКП Павел Дорохин

Именно в штаб-квартире Торгово-промышленной палаты возникло принципиальное решение о создании Союза. Вступив же в нее, мы сделали очень важный шаг вперед, ведь с этого момента совместными усилиями сможем еще эффективнее продвигать идею создания и дальнейшего становления народных предприятий от Калининграда до Владивостока.

В частности, сможем пользоваться уникальной инфраструктурой ТПП – с ее помощью мы установим тесный и взаимовыгодный контакт с Годом экологии. К комбинату было повышенное внимание в связи с новым проектом на - Кстати, о последних. Насколько вообще им очистных сооружениях...

интересно работать с народными – Так совпало, что недавно мы с компанией «Хагер+Эльзассер» из Германии завершили

- Как показывает опыт Липецкой области, первый этап проекта по внедрению фактически единственного субъекта биологической очистки стоков. Это позволит федерации, где народные предприятия увеличить мощности очистных сооружений и представлены довольно широко, – им это сократить потребление свежей воды. Сейчас весьма интересно. Говорю не просто так: идут пуско-наладочные работы, биореакторы делегация НСНКП сейчас активно налаживает выходят на проектную мощность.

связи по всей стране. Так, уже достигнуты – С какими показателями комбинат завершил год? предметные договоренности с Красноярским

Какие события ждут нас в 2018-м?

краем и не только с ним. К сожалению, стоит признать, что пока в РФ стране производителем туалетной бумаги и очень мало народных предприятий – где-то 200. Но они есть повсеместно, о чём говорит

- Что мешает распространить этот опыт на всю страну?

- Целый комплекс проблем: от отсутствия законодательной базы до нежелания правительства заниматься кооперативами.

Вполне естественно, что у НСНКП целый последние годы. И предпринимаем конкретные шаги комплекс первоочередных задач. К ним для расширения рынка сбыта своей продукции.

относится и совершенствование правовой базы. Во второй половине 2018 года в подмосковном регулирующей деятельности народных Клину заработает предприятие «Челны Упак», предприятий, и содействие ликвидации соучредителем которого является наш комбинат. административных барьеров на их пути, и Благодаря запуску нового гофропроизводства мы аналитическая поддержка процессов развития сможем предложить потребителям Московской

коллективного предпринимательства, и области лучшие условия по ассортименту организации площадок для обсуждения проблем продукции, объемам заказов и логистике. Мощность

коллективных хозяйств. И многое другое.

- Не опасайтесь серьезного сопротивления со стороны каких-нибудь транснациональных корпораций?

- Здесь следует всегда помнить, что в нашей стране традиционно – и особенно в настоящий момент – велик запрос на справедливость. И на этом рынке гофропродукции до 20%.

через развитие института коллективных форм Наш коллектив отметит и юбилейные даты. 30 хозяйствования мы сможем его удовлетворить, лет – ровно столько выпускается «Туалетная невзирая на любые препятствия – будь то со бумага из Набережных Челнов», известная сегодня по всей России. И еще – в 2018 году

- Каким вы видите будущее НСНКП?

- Наш Союз как реальная сила коллективного движения может сыграть большую роль в оценить, какой путь мы прошли за эти годы, как гармонизации общественных отношений. Мы будем развиваться дальше. Мы до сих пор станем той площадкой, на которой будет единственное в Татарстане народное строиться социальное партнерство между предприятие. Как знать, может, в ближайшие органами власти, трудовыми коллективами и годы все-таки будет прибавление!

бизнес-сообществом.



Между тем, опыт существующих народных предприятий показывает, что их коллектив получает не только зарплату значительно выше средней по отрасли или региону, но и быстро обрастает развитой социальной инфраструктурой. Потому что прибыль кооператива идет на модернизацию производства и на улучшение быта трудящихся, а не в отдельно взятый карман жадного олигарха.

- Наша пресса полюбила называть «Совхоз имени Ленина» «социалистическим оазисом». На ваш взгляд, это не художественное преувеличение?

- Разберём это определение по словам. «Социалистический». В самом деле, мы никогда не отказывались от социалистических принципов управления, заботясь не только о производстве, но и инвестируя в социалку. Ремонтируем нынешние и строим новые детские сады и школы, помогаем людям с жильем и так далее. При этом совхоз обеспечивает работникам хорошую зарплату – у рядовых тружеников предприятия жалование в среднем 78 тысяч рублей.

«Оазис». Давно известно: человек не может плохо жить и одновременно хорошо работать. Если же ему создать все условия – обеспечить комфортной квартирой, хорошими дорогами, качественной медициной, возможностями для отдыха, предоставить его детям места в садиках и школах, – то он, избавленный от множества проблем, свойственных современному россиянину, покажет настолько высокую производительность труда, что в Южной Корее позавидуют.

И в этой связи остается сожалеть, что достойные человека условия, созданные у нас в поселке, расцениваются как «оазис». А ведь они должны быть распространены везде, в чём, к слову, может помочь повсеместное распространение народных предприятий.

- Но насколько применим ваш опыт на других предприятиях, в других отраслях и регионах?

- Коллективное хозяйствование не имеет отраслевой или региональной специфики. Главное здесь другое – справедливое распределение заработанного и создание общественных благ с общего дохода. Думаю, Союз сможет доходчиво объяснить это и власти и гражданам.



Эльмира ЯКОВЛЕВА

- Народные предприятия – одна из самых конструктивных форм собственности. Действующие фирмы демонстрируют возможности трудовых коллективов эффективно управлять производством и добиваться хороших результатов, обеспечивать устойчивую динамику развития.

Вице-президент Торгово-промышленной палаты РФ Владимир Дмитриев



Отцы-основатели НСНКП

Кто стоит у истоков объединения коллективных хозяйств России



ЗАО «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С. П. Титова»

ЗАО «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова»

Адрес: 423800, Татарстан, Набережные Челны, БСИ, ул. Народная, 1. Приемная: +7 8552 791955

Набережночелнинский КБК входит в десятку крупнейших предприятий целлюлозно-бумажной промышленности России, в число 50-ти основных налогоплательщиков Республики Татарстан, является вторым бюджетообразующим предприятием Набережных Челнов. Собственником комбината является коллектив (100% акций принадлежит работникам народного предприятия).

Комбинат – признанный лидер отрасли по внедрению инновационных технологий и оборудования. Мы эффективно сотрудничаем с такими ведущими мировыми производителями оборудования, как BHS (Германия), Bobst (Швейцария), Martin/Bobst Lyon (Франция), Voith (Германия), Andritz (Австрия), GL&V (Швеция), Metso/Valmet (Финляндия/Швеция), Honeywell (Европа), Fabio Perini (Италия). Сайт: <http://nkbk.ru>



АОП "Народное предприятие Знамя"

Адрес: 624800 Свердловская область г. Сухой Лог. Общий отдел: (34373)78-310

АОП "Народное предприятие Знамя" - крупнейшее на Урале предприятие по производству асбестоцементной продукции, основано в 1937 г.

14 июня 2011г. ЗАО "Народное предприятие Сухоложскасбогемент" переименовано в ЗАО "Народное предприятие Знамя". 22 сентября 2015г. ЗАО "Народное предприятие Знамя" переименовано в АОП "Народное предприятие Знамя". Сайт: <http://www.slac.ru>



ЗАО «Народное предприятие «Архангельскхлеб»

Адрес: 163013, Архангельская область,

Архангельск, ул. Мещерского, д. 3. Приемная/факс: +7 (8182) 22-18-50

Народное предприятие «Архангельскхлеб» - крупнейший производитель хлебобулочных изделий в регионе. Предприятие представляет широкий ассортимент натуральной высококачественной продукции! Ежедневно здесь выпекают почти 130 наименований хлебобулочных и кондитерских изделий. Каждый день на стол горожан отправляется до 60 тонн продукции, из которых примерно 4 тонны составляют кондитерские изделия.

Сайт: <http://arhleb.ru/>



ЗАО «Народное предприятие «Жуковмежрайгаз»

Адрес: 249160, Калужская область, Жуковский район, Белоусово, улица Калужская д. 10. Приемная: +7 (48432) 53304

Народное Предприятие «Жуковмежрайгаз» прикладывает максимум усилий, чтобы удовлетворить потребности жителей Жуковского района и юридических лиц в своих услугах, обеспечив при этом безопасную эксплуатацию газового хозяйства и бесперебойную подачу голубого топлива.

Сайт: <http://raygaz.ru>



Закрытое акционерное общество работников
**Народное предприятие
Челябинское Рудоуправление**

ЗАО «Народное предприятие «Челябинское рудоуправление»

Адрес: 457000, Челябинская область, пос. Увельский, ул. Советская, д. 9. Телефон: +7 (35166) 3-18-08

Предприятие добывает уникальное по своим химическим свойствам и физическому составу минеральное сырье на крупных месторождениях области - каолинитовые оgneупорные, керамические и формовочные глины, песок формовочный.

Предприятие сотрудничает с потребителями в разных регионах страны. Основными потребителями являются оgneупорные, керамические, кирпичные, стекольные, металлургические, машиностроительные заводы, а также заводы строительных материалов и др.

Сайт: <http://chru74.ru>



ЗАО «Екатеринбурггорпроект»

Адрес: 620014, г. Екатеринбург, ул.

Шейнкмана, д. 7. Телефон: +7 (343) 377-02-01 «Екатеринбурггорпроект» занимается комплексным проектированием индивидуальных объектов жилищно-гражданского строительства. Также предприятие осуществляет проектирование жилых, гостиничных комплексов, школ и детских садов, медицинских учреждений, торговых центров, административных зданий, банков, спортивных и многофункциональных зданий, гаражей и вспомогательных производственных зданий.

Сайт: <http://egp.ur.ru>



АО «Можгинское деревообрабатывающее народное предприятие «Красная звезда»

Адрес: 427792, Удмуртская Республика, г. Можга, ул. Горбунова, д. 32. Приемная: +7(34139) 40058

«Красная звезда» - старейшее предприятие, история развития которого началась более 85 лет назад. Ещё с середины прошлого века был взят курс на производство товаров для детей и взрослых из натуральной древесины твердолиственных пород (берёза, которая отличается от бука необыкновенно гладкой красивой светлой текстурой древесины, а берёзовый лес славится мощной положительной биоэнергетикой, которая словно "награждает" человека приливом сил и природной энергией).

Сайт: <http://redstar-udm.ru>



ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО РАБОТНИКОВ
ТУРИНСКИЙ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНЫЙ ЗАВОД

«Туринский целлюлозно-бумажный завод»

Адрес: 623903, Свердловская обл., Туринск, ул. Дзержинского, д. 2. Гендиректор: +7 (34349) 23747

Это предприятие с богатой историей занимает ведущее место в целлюлозно-бумажной, лесной и деревообрабатывающей промышленности Урало-Сибирского региона. Основные направления производства: бумага для печати офсетная, бумага для производства обоев, бумага для офисной техники? санитарно-гигиеническая бумага, обои, ДВП, продукция цеха лесопиления и деревообработки.

Сайт: <http://www.tcbz.ru>



- Народные предприятия сегодня абсолютно национально ориентированы. В отличие от многих крупных компаний, они не выводят деньги в офшоры, а вкладывают средства в родную страну.

Член Комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Василий Иконников

Первые дела НСНКП

2017 год Союз и его участники провели весьма активно

Фундамент для строительства новой экономики России был заложен 30 июня. В этот день состоялась первая конференция НСНКП. На ней были определены проблемы, стоящие перед народными предприятиями нашей страны, и определены пути их решения. Впереди у Союза - непростой путь, который необходимо преодолеть по возможности быстро.

Итак, созданию коллективных предприятий в РФ препятствует следующее:

— устаревшая правовая база и противодействие внесению законодательных поправок и дополнений в единственный, принятый ещё в 1998 г. Федеральный закон № 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)»;

— административное давление и попытки недружественного поглощения или преобразования народных предприятий в подконтрольные коммерческие структуры другой формы собственности;

— отсутствие опорных структур развития коллективного предпринимательства.

И если ответ на последний пункт уже ясен - такой структурой как раз и стал НСНКП, - то остальные проблемы требуют сложных и планомерных усилий для разрешения.

По признанию Павла Дорохина, «основным препятствием для широкого распространения народных предприятий является, как ни



странны, сам закон. И не зря предпринимались неоднократные попытки внести в него поправки».

По итогам конференции ее участники приняли резолюцию, в которой отметили первоочередные задачи НСНКП:

1. Поддержать внесение в Госдуму поправок в регулирующие работу народных предприятий законы, чтобы сделать жизнь отечественных кооперативов понятной и простой.
2. Разработать долгосрочную федеральную целевую программу «Развитие коллективных форм хозяйствования в Российской Федерации» с целью массового создания народных предприятий и кооперативов.
3. Предложить Министерству образования и науки РФ организовать целевую подготовку и переподготовку профессионалов со специализацией «Производственное самоуправление».

Союз немедленно начал действовать, что уже принесло обнадеживающие результаты.

На то он и национальный

Небольшой отчет о поездках делегации НСНКП по стране.

С 25 по 26 сентября президент Союза Павел Дорохин посетил с рабочим визитом 2 крупных народных предприятия России.

Первым стало «Можгинское деревообрабатывающее народное предприятие «Красная Звезда» (Удмуртия), один из уредителей НСНКП. Его генеральный директор Рашид Наильевич Абашев провел подробнейшую экскурсию по всем объектам – от подготовительных этапов производства до отгрузки уже готовой продукции. «Красной Звезде» в начале октября этого года исполняется 90 лет. Более подробно о замечательной продукции «Красной Звезды» – в следующих выпусках Вестника.

Затем делегация НСНКП посетила «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова» (Татарстан), которое также является основателем НСНКП.

Состоялась обзорная экскурсия по комбинату, где коллеги представили все этапы производства – от обработки и переработки макулатуры (КБК полностью отказался от использования природного сырья и в год экономит 1 миллион деревьев) до упаковки уже готовых своих продуктов. Дорохин также посетил подсобное хозяйство комбината – прямо на территории выращивают огурцы, помидоры и даже лимоны; санаторий-профилакторий, физкультурно-оздоровительный центр «Бумажник» и иные объекты.

В декабре состоялась поездка делегации НСНКП в один из крупнейших регионов нашей страны – Красноярский край. В рамках этого визита состоялась встреча представителей НСНКП с заместителем губернатора Павлом Солодковым.

Президент НСНКП Павел Дорохин рассказал ему о том, что представляет собой Союз, о специфике народных предприятий и тех мерах поддержки, которые объединение им оказывает. Принимающая сторона проявила неподдельный интерес к данной теме. По итогам встречи стороны договорились вести совместную работу по учреждению и развитию народных и коллективных предприятий в регионе.

«Сибирь в целом и Красноярский край в частности обладают огромным производственным потенциалом. Его необходимо использовать, и народные предприятия предназначены для этого, возможно, лучше всего», – так прокомментировал поездку Павел Дорохин. А впереди у Союза еще много путешествий.



Андрей Фомичев - руководитель года

В номинации «За высокую конкурентоспособность» победителем конкурса стал генеральный директор ЗАО «НП НЧ КБК им. С.П.Титова» Андрей Фомичёв.

«Эти кадры – наша гордость и основа благополучия республики, – подчеркнул Алексей Песошин. – Важна позиция и высокая ответственность руководителей предприятий. Уверен, они обеспечат дальнейшее развитие экономики и рост инновационных направлений».

Хлеб - на первом месте

Всегда приятно читать новости о том, как народное предприятие добивается широкого признания. В конце прошлого года «Архангельскхлеб» стал лучшим производителем России в своей отрасли.

В Москве на ежегодном Международном смотре качества хлеба и хлебобулочных изделий участник НСНКП получил Гран-При в номинации «Лучшее предприятие 2017 года в хлебопечении».

Награда была удостоена продукция предприятия: золотую медаль завоевали хлеб «Дарницкий», батон «Нарезной», хлеб «Жито», хлебцы «Докторские». Батон «Молочный» получил серебро.

В форуме участвовало 64 комбината.



По материалам информагентства

- Вообще, социальное государство в России может быть организовано только тогда, когда предприятия будут в той или иной степени коллективными.

Член-корреспондент РАН, заместитель директора Центрального экономико-математического института РАН Георгий Клейнер



Не иссякнет голубое пламя Вчера и сегодня «Жуковмежрайгаза»

Газификация поселка Белоусово началась после сдачи в эксплуатацию жилого фонда в 1965 году. В 1966-м здесь был создан газовый участок. Численность небольшого газового хозяйства составлял пять человек, которые обслуживали 22, 5 километров газопроводов, 1932 квартиры. Процент газификации составлял 10,9%.

С 1971 по 1992 число сотрудников Жуковской РЭС выросло до 54 человек, протяженность сетей составила 145 километров, число газифицированных квартир и жилых домов достигло 12835, уровень газификации района вырос до 59%. В этот период создавалась производственная база, строились здания, приобретались техника и оборудование.

В марте 1990-го Жуковскую РЭС возглавил Алексей Алексеевич Дюков.

Несмотря на трудности в материально-техническом и финансовом обеспечении, в сложные для страны годы руководству удалось решить вопрос о выделении средств Минфином России на погашение долгов населения перед предприятием.

В 1999 году из-за угрозы поглощения конкурентами компания при поддержке администрации района была преобразована в новую организационно-

правовую форму – народное предприятие.

Первым генеральным директором единственного в Калужской области народного предприятия «Жуковмежрайгаз» был избран Алексей Алексеевич Дюков, который руководит предприятием на протяжении 28 лет.

Теперь каждый работник был мотивирован на эффективный труд, воплощая в жизнь лозунг «Мы работаем лучше других, потому что работаем на себя!». На протяжении двухтысячных предприятие активно занималось строительством сетей в районе, газификацией жилого фонда, обеспечивало бесперебойную подачу газа потребителям и безаварийную эксплуатацию хозяйства.

На 1 января 2018-го протяженность газовых сетей в районе составляет 876 км, количество газифицированных квартир и домов - 24565. Объем транспортируемого газа достиг 88,7 миллионов кубометров в год. Уровень газификации района составляет в городах - 98,35%, в сельских поселениях - 86,35%, город Белоусово газифицирован практически на 100%.

Сегодня НП «Жуковмежрайгаз» является стабильно развивающимся социально ориентированным

Развитие предприятия

Год	1972	1992	1999	2017
Протяженность газовых сетей (км)	22,5	144,9	206,4	876
Квартиры и жилые дома, шт.	1932	12835	14600	22837
ГРП ШРП шт.	1218	3720	3000	
Коммунально-бытовые потребители	4	31	49	303
% газификации района	Сетевой газ	10,9	59,8	92,97
	Сжиженный газ	7,3	17,3	
Всего	18,2	77,1		92,97

предприятием. За годы работы оно становилось победителем всероссийского конкурса «Лучшее предприятие газового хозяйства», победителем номинации «Лучшее предприятие по созданию условий безопасного труда» Калужской области, «Лучший налогоплательщик» региона.

Предприятие постоянно оказывает финансовую поддержку общественным организациям района, а также материальную помощь при проведении мероприятий и торжеств города Белоусово.

Претворяя в жизнь миссию «Повышение благосостояния работников за счет комплекса сервисных услуг по газоснабжению и проведение идей демократии в экономике и политике России», работники народного предприятия делают все возможное чтобы в домах жителей Жуковского района был уют, тепло, и голубое пламя согревало им сердца.

Старая школа

Одно из наиболее заслуженных производств Южного Урала показывает, как надо работать.

«Народное предприятие «Челябинское рудоуправление» показало в прошлом году, что не зря пользуется заслуженным уважением в отрасли. Рост реализации продукции на предприятии в 2017-м заметно вырос и по отношению к 2016-му в натуральном выражении составил 17,5%.

Это акционерное общество работников - одно из старейших предприятий Челябинской области, основанное в 1926 году. Решение о переходе в данную форму собственности было принято в 1999 году. Время показало, что коллектив не прогадал.

Сегодня АО «НП «ЧРУ» - стабильное, развивающееся предприятие с численностью работников более 250 человек. Здесь реализованы меры социальной поддержки работников и их семей. Это, к примеру, страхование жизни и здоровья, дополнительное медицинское страхование, беспроцентные ссуды на строительство, покупку или ремонт жилья, материальные помощи к различным юбилейным датам и праздникам, бесплатное питание в производственных столовых, льготные автоуслуги и так далее. Пристальное внимание уделяется охране труда.

Челябинское рудоуправление участвует в программах благотворительности проводящихся в Увельском районе, оказывает шефскую и спонсорскую помощь школе, детскому саду и различным спортивным и творческим коллективам с участием детей.



Недавно НСНКП пришло на выручку одному из своих участников – Набережночелнинскому картонно-бумажному комбинату им. С. П. Титова. Реформа пожарной охраны, проводящаяся МЧС, поставила под удар «Бумажник» - дружину огнеборцов КБК. Ее, отвечающую всем стандартам и требованиям, могли просто ликвидировать.

Чтобы отстоять пожарную часть, Союз организовал запросы в Главное управление министерства и в правительство Татарстана. Комбинат посетила инспекция из специалистов МЧС федерального и регионального уровня. Они дали «Бумажнику» самую высокую оценку и отказались от ликвидации бригады.

«Сохранение пожарной охраны предприятия – очередное доказательство того, что наши Союз создан не зря. Объединившись, мы способны помогать друг другу решать проблемы самой разной сложности», - прокомментировал исход дела Павел Дорохин.

«Красная звезда» - отличное завершение 2017-го!

В декабре прошлого года предприятие АО «МД НП «КРАСНАЯ ЗВЕЗДА» стало обладателем золотого знака программы «100 лучших товаров России – 2017».

Всероссийский конкурс в рамках этой программы на протяжении более 20 лет остается одним из самых престижных в нашей стране конкурсов в области качества.

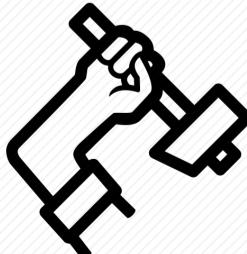


Он действительно стимулирует и ориентирует предприятия на улучшение потребительских свойств своей продукции, обеспечение ее экологичности, безопасности, ресурсосбережения при производстве продукции и оказании услуг. Все это – для того, чтобы оставаться конкурентоспособным и отвечать последним вызовам рынка.

Как видно, «Красная звезда» успешно справляется со всем перечисленным, остается среди лидеров рынка и по праву завоевывает столь уважаемые трофеи.

- Будущее великой державы зависит от того, как скоро золотой опыт народных предприятий станет достоянием сознания самых широких масс трудящихся.

Генеральный директор ООО СПК «Звениговский» Иван Казанков



19 октября НСНКП пополнился сразу тремя новыми участниками. В Союз вошли весьма заметные не только на региональном, но даже на международном уровне предприятия. Это СПК «Звениговский» (Марийская Республика), СХПК «Усольский свинокомплекс» (Иркутская область), ЗАО «Совхоз имени Ленина» (Московская область).

«Люди к нам потянулись. Наш Союз продолжает расширять своё присутствие, укрепляя позиции по всей стране», - говорил президент НСНКП Павел Дорохин.

**СПК «Звениговский»**

История СПК, выросшего из колхоза имени Ульянова, ведется с 1979 года.

Тогда неблагополучное хозяйство возглавил



Иван Иванович Казанков и смог вывести его в передовые сельскохозяйственные предприятия региона в

частности и страны в целом.

Ежегодная выручка только двух предприятий агрохолдинга – СПК «Звениговский» и мясокомбината «Звениговский» - составляет свыше 13 миллиардов рублей.

Здесь производится 47 тысяч тонн свинины, 45 тысяч тонн говядины, почти 2,5 тысяч тонн конины. Весь этот объем перерабатывается собственными силами. 80% готовой продукции реализуется в собственной торговой сети, состоящей из 530 магазинов, расположенных в 7 регионах нашей страны.

В наши дни «Звениговский» является не только лидером АПК Марийской Республики и уважаемым в России предприятием, но и пользуется поистине мировой известностью.

Так, агрохолдинг уже признавался лучшим мясопереработчиком Европы, а его продукция регулярно берет на международных выставках золотые медали, равно как и награды иного достоинства.

СПК обеспечивает своему коллективу - а агрохолдинг дает работу более чем 1600 человек - достойные условия труда и оплату. Среднемесячная зарплата здесь в три раза превышает республиканский показатель.

Также СПК активно развивает социальную сферу. К примеру, работники агрохолдинга имеют возможность бесплатно наблюдать у специалистов многопрофильной амбулатории «Звениговского».

Сайт мясокомбината <http://zvenigov.com/>

**СХПК «Усольский свинокомплекс»**

Крупнейшее в Иркутской области свиноводческое и мясоперерабатывающее предприятие. 23 октября 2018 года исполнится 40 лет со дня ввода в эксплуатацию комплекса.

До 1992 года предприятие занималось только выращиванием свиней с последующей сдачей на мясокомбинаты Усолья-Сибирского и Иркутска. С 1995-го началось развитие убойного и колбасного цехов, оптово-розничной торговли, цеха полуфабрикатов.

Сегодня здесь ежедневно производится и реализуется 68 тонн мясопродуктов, деликатесов, колбасных изделий и полуфабрикатов - всего 130 наименований. Почти 90% произведенной продукции реализуется через собственную розничную сеть фирменных магазинов – сейчас их 31.

На 1 января 2018-го персонал кооператива - 969 человек. СХПК имеет самую высокую производительность труда среди сельхозпредприятий региона. Это подкрепляется достойной зарплатой, которая среди рабочих в среднем за прошлый год составила 53295 рублей и выросла на 4,4%.

На протяжении пяти последних лет свинокомплекс является победителем региональной выставки «Агропромышленная неделя», в октябре 2017 году три вида продукции предприятия получили две серебряные и одну золотую медаль на всероссийской выставке «Золотая осень».



Бессменный глава «Усольского свинокомплекса» - Илья Алексеевич Сумароков, в 1974 г. назначенный директором строящегося предприятия.

ЗАО «Совхоз имени Ленина»

В этом году предприятие отметит столетний юбилей - 10 ноября 1918 года в Московском областном земельном отделе был зарегистрирован совхоз «Орешковский хутор», позднее переименованный в «Хутор Ленина».

В 1991-м совхоз был реорганизован в коллективное сельскохозяйственное предприятие, а в 1995-м прошло его акционирование. Так и появилось ЗАО «Совхоз им. Ленина». И это единственный плодово-ягодный совхоз в Московской области.

На сегодняшний день он представляет собой многопрофильное хозяйство, основной деятельностью которого является выращивание сельхозпродукции. И на этом рынке ЗАО «Совхоз имени Ленина» - один из крупнейших предприятий, занимающихся выращиванием земляники.

По данным Павла Грудинина, за свою новейшую историю совхоз увеличил урожайность этой культуры в два раза, кроме того, стал собирать значительно больше яблок, овощей и зерновых, увеличил надои молока почти в 4 раза. Здесь самая высокая урожайность картофеля, моркови, свеклы и капусты в Российской Федерации.

Средняя зарплата в совхозе – 78 тысяч рублей. При этом работники предприятия пользуются существенной материальной поддержкой - так, они могут рассчитывать на прибавку к пенсии и получают рассрочку при приобретении жилья.

Предприятие развивает социальную инфраструктуру для своих работников и членов их семей. В частности, при содействии совхоза 1 сентября 2017-го была открыта новая школа.

Сайт предприятия <http://sovhozlenina.ru/>

Кстати!

НСНКП всегда рад новым участникам.

Для вступления в наш Союз можно заполнить форму на сайте объединения nsnkp.ru или обратиться по следующим телефонам и адресам электронной почты.

Приемная президента НСНКП: +7 (495) 692-50-25, president@nsnkp.ru.

Контакты ответственного секретаря НСНКП: +7 (931) 381-12-11, dmakhov@nsnkp.ru.



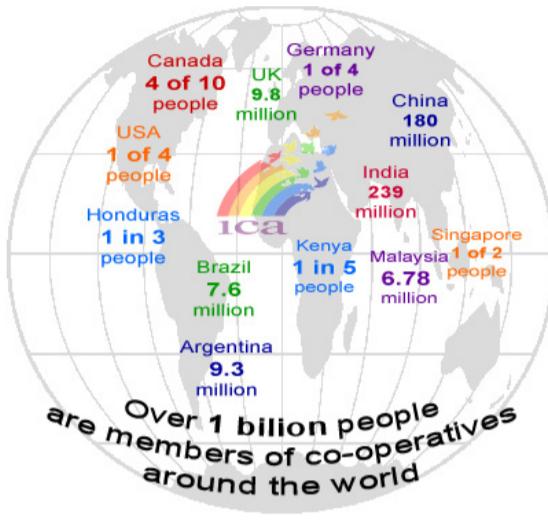
- Сейчас снова актуальные известные лозунги: «Власть – советам, заводы – рабочим, землю – крестьянам». Если хотим сделать страну великой – нужно развивать народные предприятия. Именно они являются основой нашего будущего.

Директор ЗАО «Совхоз имени Ленина» Павел Грудинин



Не отставать!

России пора догонять страны, лидирующие в мировом кооперативном движении



Кооперативный сектор в мире – одна из самых влиятельных экономических и, соответственно, социальных движений. По экспертным данным в нём участвует около 1 миллиарда человек.

Как видно на картинке, весьма развит сектор в Сингапуре – там он даёт работу половине трудящихся. Чуть отстаёт Канада. В числе лидеров есть и представитель Африки – Кения. В Индии же количество участников кооперативов чуть ли не вдвое превышает всё население нашей страны.

Есть и другая убедительная статистика: оборот 300 крупнейших кооперативных организаций, обеспечивающих рабочими местами более 100 миллионов человек, превышает \$2,5 трлн.

Нам требуются законы и союзы. С их помощью народные предприятия получают все инструменты для развития.

И здесь снова обратимся к международному опыту. Сегодня свыше 70 стран мира законодательно закрепили права работников на участие в капитале, прибыли и управлении предприятиями.

В частности, для содействия созданию компаний, основанных на единении труда и капитала, под эгидой ЕС создана Европейская Федерация работников-собственников. Она объединяет национальные ассоциации и союзы более 50 стран, а также оказывает всестороннюю поддержку предприятиям: денежные займы на льготных условиях, льготные налоговые режимы; не единичные законодательные акты, а последовательные систематические новации; развитие социальной сферы.

И это только вершина айсберга. По некоторым данным, за рубежом более 10% всей рабочей силы и служащих трудятся в компаниях, где зачастую большая часть акций принадлежит работающим на них гражданам.

Мировой опыт говорит: предприятий, в той или иной форме принадлежащих работникам, становится все больше. Россия не может стоять в стороне от этого прогрессивного явления.

США

Родоначальником процесса перехода компаний в коллективную собственность считается США, где в 60-х годах был разработан План создания акционерной собственности работников (Employee Stock Ownership Plan, или ESOP) – методика финансирования, позволяющая работникам приобрести предприятие, на котором они трудятся, за счет собственных доходов.

Первоначально план действовал на нескольких десятках фирм. Но с 1974 года начался бурный рост предприятий с коллективной собственностью.

Сейчас ESOP охватывает 12–13 тысяч компаний, также и транснациональных. Более 15% трудоспособного населения США занято в компаниях, значительная часть акций которых принадлежит работникам.

Япония

В Японии уже к концу 1980-х годов 93% всех предприятий, зарегистрированных на фондовых рынках страны, активно применяли подобную программу.

В настоящее время в плане создания акционерной собственности работников, получившем название «мошикабуй», участвует около 50% работников. Доля

трудящихся в капитале своих предприятий составляет 5–10%, при этом от 40 до 80% рабочей силы государства занято на предприятиях, менеджеры которых активно привлекают работников к участию в управлении.



Страны Европы

В Польше около 2500 компаний работает в соответствии с законодательными актами об акционерной собственности работников.

В Швеции количество предприятий, целиком находящихся в собственности работников, составляет 26% от общего числа компаний. Их доля значительна в финансовых (69%), торговых (34%) сферах, а также в промышленных отраслях – электротехнике и приборостроении (32%).

В Испании созданная более 50 лет назад корпорация «Мондрагон» (на фото вход в её офис) объединяет около ста предприятий, основными владельцами которых являются члены трудовых коллективов. В корпорации работает более 70 тысяч сотрудников, около 9 тысяч из них трудятся на предприятиях за пределами государства.



Отличный пример эффективного народного предприятия – финская компания «Valio» (Valio – название можно перевести словом «чемпион»).

Её история началась в 1905 году, и изначально объединение нескольких ферм специализировалось на поставках за рубеж масла. В основном в Англию.

Теперь Valio – это 80% молочного производства Финляндии с товарооборотом в 2 миллиарда евро.



Есть и другая убедительная статистика: оборот 300 крупнейших кооперативных организаций, обеспечивающих рабочими местами более 100 миллионов человек, превышает \$2,5 трлн.

Значительное количество коллективных хозяйств занято в сфере страхования (39% общего числа), в сельском хозяйстве (32%), торговле (19%), финансовой отрасли (6%).



- Собственники кооперативов каждый день принимают решения в пользу сообщества, отказываясь от возможностей для личного обогащения. Поэтому данная организационная модель как нельзя лучше отвечает ожиданиям людей в сфере общественного прогресса.

Генеральный директор Международного кооперативного альянса Чарльз Гулд

