

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА. ЧТО КРОЕТСЯ ЗА БЕСКОНЕЧНЫМИ ЦИФРАМИ?

Слово «реформа» в последнее время в нашей стране стало ругательным. Как только правительство РФ начинает что-то в социальной сфере преобразовывать, это «что-то» тут же разваливается. Достаточно вспомнить участь российского образования и здравоохранения. Теперь дело дошло до пенсий.

С 1 января 2015 года в пенсионной системе произошли кардинальные изменения, которые касаются непосредственно страховой части накоплений граждан, в частности, принципов и методики их определения. Также преобразилась и пенсионная формула. Все эти нововведения описаны в законе «О страховых пенсиях». Они сложны для понимания, но разобраться в них нужно, поскольку нам по этим правилам жить.

ПРИЧИНА НОВОВВЕДЕНИЙ - ДЕФИЦИТ СРЕДСТВ В ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ

С каждым годом пенсионеров становится все больше, а граждан в трудоспособном возрасте - все меньше. Собираемых страховых взносов на всех пенсионеров уже не хватает, дефицит ПФР превышает 1 трлн. рублей. По сути, нашей власти пенсии платить невыгодно, но совсем отказаться от этого «бремени» правительству не в силах, поэтому чиновники всячески стараются объемы такого рода выплат сократить. Вот для этого-то новая реформа и придумана.

Ее цель - повышение пенсионного возраста, но не насильственное, а, по словам министра финансов Антона Силуанова, стимулирующее «для того чтобы наши граждане дольше работали и позже выходили на пенсию». Каким же образом власть собирается эту идею реализовать?

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

Законы «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии», принятые 28 декабря 2013 года, составляют основу реформы. Они вступают в действие 1 января 2015 г., но в полной мере заработают для тех, кто начнет трудиться в текущем году.

Теперь пенсия будет делиться на страховую и накопительную, а также включать фиксированную выплату к страховой части.

ЧТО НОВОГО?

Страховая пенсия по-прежнему обязательна. Фиксированная выплата привязана к страховой пенсии. А по накопительной ее части работникам 1967 года рождения и моложе предстоит выбрать: отказаться от нее с 2015 года (при этом накопления, сделанные до 2014 года, останутся и войдут в будущую пенсию) или сохранить. Во втором случае, если работник не менял тариф формирования накопительной части пенсии в 2013 году, не переводил пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд (НПФ) и/или обратно в Пенсионный фонд, то с 2014 года 16% страховых взносов (из 22%) будут направляться на страховую пенсию, 6% - в общий «солидарный кошелек», не влияя на размер будущей пенсии работника.

Права на страховую пенсию будут учитываться не в абсолютных цифрах (рублях), как раньше, а в баллах. Их станут начислять работнику ежегодно. Стоимость балла каждый год будет меняться. Вместо индивидуального лицевого счета работника вводится понятие индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) по двум периодам: до и после 1 января 2015 года.

Право на страховую пенсию по старости в 2025 году будут иметь

мужчины с 60 лет и женщины с 55 лет при условии, что их индивидуальный пенсионный коэффициент не менее 30 баллов, а страховой стаж не менее 15 лет. По данным Минтруда, 30 баллов россияне смогут заработать, если будут перечислять 16% взносов на формирование страховой пенсии, отказавшись от накопительной, в течение 15 лет с двух МРОТ или в течение 30 лет - с одного МРОТ. В 2015 году минимальный размер оплаты труда будет составлять 5 тысяч 865 рублей.

Следует отметить, что с будущего года минимальный страховой стаж будет постепенно увеличиваться: в 2016 г. он составит 6 лет, в 2017 - 7. И так далее вплоть до 2025 года (15 лет).

Те, у кого общий стаж к 2025 году будет менее 15 лет, получат право обратиться в Пенсионный фонд за социальной пенсией (женщины в 60 лет, мужчины в 65 лет). Кроме того, будет производиться социальная доплата к пенсии до прожиточного уровня пенсионера в регионе его проживания. Понятное дело, что в этом случае речь идет о копейках.

А ЕСЛИ Я УЖЕ НА ПЕНСИИ?

Действующие пенсионеры продолжают получать те же суммы, что и раньше (их пенсионные права будут пересчитаны в баллы, остальное останется без изменений).

Новая пенсионная формула

Страховая пенсия по старости с 1 января 2015 года будет определяться по новой пенсионной формуле (см. табл.1):

Индивидуальный пенсионный

страховая пенсия по старости (рублей)	[индивидуальный пенсионный коэффициент до 1 января 2015 (баллов) + коэффициент после 1 января 2015 (баллов)]	x	коэффициент для ИПК (разы)	x	стоимость балла на день назначения пенсии (рублей)	+	фиксированная выплата к страховой пенсии (рублей)	x	повышающий коэффициент для фиксированной выплаты (разы)
---------------------------------------	--	---	----------------------------	---	--	---	---	---	---

табл.1

коэффициент до 1 января 2015 года: все уже сформированные права на страховую часть пенсии, учтенные на индивидуальном лицевом счете работника, сохраняются. Они будут пересчитаны из рублей в баллы и составят ИПК до 1 января 2015 года.

Индивидуальный пенсионный коэффициент после 1 января 2015 года представляет собой сумму годовых индивидуальных пенсионных коэффициентов за все годы - с 1 января 2015 года и до момента выхода работника на пенсию.

Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент будет складываться из начислений в зависимости от годовой зарплаты и уплаченных с нее страховых взносов и начислений за полный календарный год нестраховых периодов, засчитываемых в страховой стаж (военная служба по призыву, декретный отпуск по уходу за детьми до 1,5 лет и т.д.).

Максимальный годовой индивидуальный пенсионный коэффициент используется, для того чтобы дополнительно стимулировать работников отказываться от накопительной пенсии. С 2021 года и далее он будет равен 10 баллам у тех, кто формирует только страховую пенсию, и 6,25 баллам - у кого за счет страховых взносов формируются и пенсионные накопления.

Законом «О страховых пенсиях»

предусмотрено постепенное увеличение максимального годового индивидуального пенсионного коэффициента (см. табл.2):

год	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021 и далее
у работника формируется только страховая пенсия по тарифу 16%							
баллы	7,39	7,83	8,23	8,70	9,13	9,57	10,00
формируется и накопительная пенсия, тариф на страховую пенсию 10%							
баллы	4,62	4,89	5,16	5,43	5,71	5,98	6,25

табл.2

Условный пример. В 2016 году за работника, у которого формируется только страховая пенсия, работодатель перечислил в Пенсионный фонд страховые взносы с годовой зарплаты 430000 рублей (35000 в месяц) по тарифу 16%, то есть 68800 рублей (430000×0,16). Максимальная взносооблагаемая годовая зарплата, допустим, была установлена правительством в размере 580000 рублей. Нормативные взносы с нее по тарифу 16% составили 92800 рублей (580000×0,16). Максимальный годовой индивидуальный коэффициент в 2016 году равен 7,83. Значит, годовой индивидуальный пенсионный коэффициент составит: 68800: 92800×7,83 = 5,80 баллов.

Очевидно, что получить максимальные 10 баллов в год удастся только тем, кто зарабатывает не менее максимальной зарплаты в стране, облагаемой страховыми взносами, и то не ранее 2021 года.

По аналогии, для работника, формирующего страховую и накопительную пенсии, годовой индивидуальный пенсионный коэффициент в 2016 году составит:

430000×0,10: 92800×4,89 = 2,26 баллов. Максимально такой работник сможет получить с 2021 года существенно меньше 6,25 баллов, поскольку с максимальной взносооблагаемой зарплаты взносы у него будут начисляться по тарифу 10% (580000×0,1 = 58000), а не 16%, то есть 58000: 92800×6,25 = 3,91. Ситуация не изменится и при росте предельной зарплаты даже до 1 млн. рублей: 100000: 160000×6,25 = 3,91.

ТЕПЕРЬ ТВОЯ ПЕНСИЯ «В ТВОИХ РУКАХ»

Именно эту мысль пытаются внушить гражданам авторы реформы, вводя так называемый повышающий коэффициент. Он применяется в том случае, если страховая пенсия назначается позднее возникновения права на нее, то есть человек продолжает работать, и за него отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд.

Повышающий коэффициент зависит от числа полных месяцев, прошедших со дня возникновения права на страховую пенсию и до дня обращения за ее начислением (см.табл.3):

месяцы	менее 12	12	24	36	48	60	72	84	96	108	120
повышающий коэффициент для ИПК (разы)	1	1,07	1,15	1,24	1,34	1,45	1,59	1,74	1,90	2,09	2,32

табл.3

То есть человек, который проработает сверх пенсионного возраста

та 5 лет, увеличит индивидуальный пенсионный коэффициент на 45%, 10 лет - в 2,32 раза. Если же он будет работать больше 10 лет, то коэффициент останется 2,32.

на 5 лет выхода на пенсию, получим существенно возросшую величину ИПК: 350×1,45 = 507,5 баллов. А сколько будет стоить 1 балл, предсказать невозможно. То есть какую пенсию мужчина получит в рублях, он узнает только во время обращения за ее начислением. Это будет зависеть от состояния «кошелька» Пенсионного фонда (скопившихся в нем страховых взносов и возможностей госбюд-



В ЧЕМ ПОДВОХ?

Стоимость балла зависит от того, сколько денег имеет Пенсионный фонд в данном году и сколько баллов предъявили все желающие получить страховую пенсию.

Законом зафиксирована начальная стоимость балла на 1 января 2015 года - 64,1 рубля. Предусмотрено, что ежегодно 1 февраля стоимость балла будет увеличиваться на индекс роста потребительских цен (инфляции) за прошедший год. Хотя источники поступления денег на эти цели не названы.

Фактически окончательный размер пенсии будет зависеть от доходов бюджета ПФР. При этом методика и принципы определения величины трансфертов (перевода денег) из федерального бюджета не согласованы даже на начальном уровне и не упоминаются в законах о новой пенсионной реформе.

Условный пример. Мужчина к 60 годам заработал 300 баллов и продолжал работать еще 5 лет. За это время его индивидуальный пенсионный коэффициент мог вырасти максимум до 350 баллов (не более 10 баллов

в год). Умножив их на повышающий коэффициент отложенного

жета делиться с пенсионерами), от числа всех захотевших стать пенсионерами и от суммарной величины накопленных ими баллов, предъявленных для «отоваривания».

Фиксированная выплата к страховой пенсии установлена законом в размере 3935 рублей в месяц. Эта единая для всех нормативная величина будет возрастать для льготных категорий населения и для тех, кто продолжит работать после достижения пенсионного возраста.

Фиксированная выплата к страховой пенсии, кроме того, повышается на 100% лицам, достигшим возраста 80 лет, и инвалидам I группы; на 50% - проработавшим не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и имеющим страховой стаж не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин; на 30% - проработавшим не менее 20 лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющим страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин; на 33% - лицам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, на каждого нетрудоспособного, но не более трех; на 25% - тем, кто проработал не менее 30 лет в сельском хозяйстве и остался жить на селе, если за них уплачивались страховые взносы в ПФР.

Анастасия Веденеева