



Николай Паршин: «Чтобы нам поверили рабочие - надо идти в трудовые коллективы, а не общаться дистанционно»

На прошлой неделе в Москве состоялся VI (октябрьский) Пленум ЦК КПРФ. От Волгоградской области на Пленуме ЦК приняли участие Первый секретарь Сталинградского обкома КПРФ Николай Алексеевич Паршин, секретарь обкома КПРФ, руководитель фракции КПРФ Волгоградской областной Думы Алексей Никитович Буров, депутат фракции КПРФ областной Думы, член ЦК Евгений Иванович Шаманаев, Председатель КРК

- Николай Алексеевич, какие основные тезисы прозвучали на партийном форуме?

- Впервые за долгие годы мы пристально и всесторонне обратились к вопросу рабочего движения. КПРФ – рабочая партия и та единственная сила, которая заинтересована в защите прав простых людей. Кто в современном мире пролетарий? Тот, кто продает свой труд – офисный работник, инженер, тракторист и так далее. Противник пролетария – капиталист, который заинтересован только в прибыли и не рассматривает человека как ценность.

- И что, на Ваш взгляд, должна сделать партия для рабочих, чтобы они в нее поверили?

- Чтобы нам поверили, надо идти к рабочим. Не дистанционно общаться, не газеты присылать раз в месяц, а говорить с рабочими в трудовых коллективах. Это первое. Второе – надо реально им помогать. Если знаем, что есть забастовочные настроения – поддерживать рабочих, оказывать юридическую и практическую помощь. В Волгоградской области, когда ликвидировали алюминиевый завод, рабочие не пошли за КПРФ – они поверили начальству, что всех трудоустроят и выплатят положенные по закону деньги. Второй пример – «Химпром», решение об окончательной ликвидации которого принято 17 октября. Рабочие также понадеялись на власть, которая якобы не может обмануть. Тем временем, сегодня тысячи работников «Химпрома» и их семьи остались на обочине. Почему так произошло? Можно винить кого-то и объяснять все это «объективной реальностью», но справедливо и честно – это взять ответственность на себя. Значит мы недостаточно активно работали, не смогли консолидировать рабочих. Есть и положительные примеры. Так, сотрудничество с трудовыми коллективами на «Красном Октябре» или Волгоградском судостроительном заводе проходит более успешно - есть и понимание, и эффективные рабочие контакты, и совместные выступления. Это работа многоплановая, и здесь не следует списывать со счетов влияние про-

фсоюзов.

- Вы считаете, что сегодня профсоюзы на страже интересов рабочих?

- Волгоградский областной совет профсоюзов - исключительно проединороссовское образование. Они формально «защищают» интересы трудящихся и даже не пытаются создать видимость активной работы. Другое дело – отраслевые профсоюзы. У нас там много сторонников и настоящих бойцов. Например, Вера

мание у рабочих. Если говорить об альтернативе официальным профсоюзам, то это координационный совет протестного движения, который создан при обкоме. В него вошли десятки организаций, но реально работает там только КПРФ. Поэтому с альтернативной организацией пока некоторая «пробуксовка». Главный вопрос – методичная, системная работа. Не от мероприятия к мероприятию, а ежедневная защита прав рабочих. В районах области ситуация

областного отделения КПРФ Андрей Петрович Беляевсков, первый секретарь Волжского ГК КПРФ, депутат Волжской городской Думы Александр Борисович Кудрявцев. О поставленных задачах, а также о ситуации в регионе с защитой прав рабочих и взаимодействии с ними региональной парторганизации Николай Паршин рассказал в интервью «Сталинградской трибуне».

который требует изменений. Не должно быть увеличения продолжительности рабочего дня. Также не должно быть больше прав у работодателя, чем у работника. Это надо менять. Пора переходить на мировой опыт или, другими словами, – возвращаться к советскому опыту, когда была почасовая оплата труда или деньщина. За последние 20 лет у рабочих отобрали и социальные гарантии, как например, санаторно-курортное лечение.

творения ряда положений федеральному законодательству». Мы разработали собственный документ, исключающий эти противоречия. Наш проект условно делился на две части. В первой было прописано государственное регулирование оплаты труда, во второй – договорные особенности регулирования. Также закон включал принцип «пропорциональности зарплат» в организациях. Суть его в том, что зарплата руководителя не может превышать среднюю зарпла-

борам. Так мы авторитета не заслужим. Общение должно быть регулярным, информирование - каждого в отдельности. Уповать только на то, что в период избирательной кампании будут встречи на заводах и предприятиях, наивно. Во-первых, эти встречи могут и не состояться – мы не «партия власти», и всегда найдутся причины, чтобы отменить общение с коллективом. Во-вторых, если о нас и нашей работе ничего не слышно, одна встреча перед выборами не только не поможет, более того, есть риск, что мы разозлим своим невниманием рабочих. Ведь у них проблемы возникают не только в период выборов и им регулярно требуется помощь и поддержка.

- Какой опыт Сталинградского обкома Вы считаете успешным в работе по взаимодействию с рабочими?

- Осенью прошлого года в знак протеста против выборов в городскую Думу Волгограда мы организовали круглосуточную приемную депутатов-коммунистов напротив здания регионального правительства. Как сказал на партийном форуме в Железноводске заместитель председателя ЦК КПРФ Владимир Кашин, «сталинградский прорыв» убрал фальсификатора, который возглавлял облзбирком, а кроме того, сталинградские коммунисты «расшатали» ситуацию так, что и губернатора Боженова чуть позже сняли. Наша круглосуточная приемная проработала 35 дней. Это было непростое время. Но нас поддерживали, а это главное. В нас поверили! «Сталинградское стояние» вошло в новейшую историю Волгоградской области. Из других примеров – это проведение «круглых столов» по актуальным вопросам и регулярные выездные заседания фракции КПРФ областной Думы в районы. Да, люди сегодня не интересуются политикой, не верят власти, а многие находятся и под сильным влиянием антисоветской пропаганды. Поэтому здесь возвращаясь в начало беседы – только общение, политическое и правовое просвещение непосредственно в трудовых коллективах, а не дистанционно, позволяя вернуть доверие рабочих.

Максим Орлов



Николаевна Терентьева – председатель городского комитета профсоюза культуры г. Волжского или Федор Ефимович Сосин – председатель областной организации профсоюза

складывается по-разному. В Урюпинске получается объединить общественные организации и взаимодействовать ради общей цели, в других районах – не так успешно.

Если говорить о региональных законопроектах, то, прежде всего, это закон об оплате труда. В 2012 году, когда я работал в Волгоградской областной Думе, мы с депутатами фракции

ту по организации более, чем в 8 раз. Согласитесь, если в большинстве средняя зарплата 10 тысяч рублей, ежемесячный доход главврача в 120 тысяч выглядит несправедливым. У нас в России повсеместно зарплата руководителей превышает в десятки раз зарплату наемных работников. Тем временем, на Западе коэффициент в границах 6-10. К слову, до второго чтения наш законопроект так и не дошел – «повяз» в согласительных комиссиях. Надеюсь, что новый состав областной Думы, избранный 14 сентября, доведет до логического завершения этот важный документ.

- Могут ли избирательные кампании способствовать повышению авторитета в рабочей среде?

- Как я уже говорил, работа должна вестись постоянно, системно, а не от мероприятия к мероприятию или от выборов к вы-

Беляевсков Андрей Петрович, председатель КРК областного отделения КПРФ: «Октябрьский пленум ЦК прошел в дружеской обстановке, в атмосфере товарищества. С докладом Г.А. Зюганова мы имели возможность ознакомиться заранее, члены пленума приехали на встречу готовыми к серьезной и конструктивной беседе. Следует отметить, что Геннадий Андреевич Зюганов внес некоторые изменения в текст доклада, приняв во внимание предложения, которые поступили из регионов. Выступление Председателя ЦК было мощным и содержательным. Геннадий Андреевич вдохновил нас на серьезную работу с пролетариатом, и мы вернулись, нацеленные на плодотворный и активный труд. Вместе подыдем рабочее движение в Волгоградской области!»



работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. В районных комитетах также выстраивается работа с местными профсоюзами – чем дальше от областного центра, тем проще найти пони-

- Что необходимо положить в законодательном плане для защиты прав рядовых сотрудников частных и государственных учреждений?

- Прежде всего, Кодекс законов о труде (КЗоТ), ко-

подготовили законопроект «О регулировании оплаты труда в Волгоградской области». До весны 2011 года он действовал в регионе, но был отменен по протесту прокурора. Причина, как нам тогда говорили, «про-