

ПЕРЕРЕФОРМА реформы Армии

Окончание. Начало на пред. стр.

Наиболее серьезное негативное влияние на обороноспособность России оказали три фрагмента «реформы» Сердюкова: 1) полное сокращение соединений и частей кадра, сохранение в составе Российских ВС только частей и соединений постоянной готовности; 2) сокращение почти в два с половиной раза офицерского корпуса, ликвидация института мичманов и прапорщиков; 3) замена большинства воинских должностей в органах управления, соединениях и частях тыла на гражданский персонал, активное внедрение в систему тылового обеспечения коммерческих организаций.

Реализация одного из краеугольных элементов проводимой реформы - полное сокращение соединений и частей кадра затронуло главным образом сухопутные войска (80 % от общего количества боевых единиц). Их ликвидация означает уничтожение существовавшего порядка наращивания боевого и численного состава ВС России в период подготовки к ведению войны.

В результате проведенной «реформы» в числе соединений постоянной готовности оставлено 85 бригад, то есть 12-16 расчетных дивизий, на которые приходится до 4000 км сухопутной госграницы.

До реформы российские Вооруженные Силы были способны без применения ядерного оружия успешно отражать военную агрессию локального масштаба. После «реформы» Сердюкова это стало невозможным.

В ходе реформы сокращена почти в два с половиной раза численность офицерского корпуса, ликвидирован институт мичманов и прапорщиков. При этом основной удар пришелся по старшему офицерскому составу. Число полковников было сокращено примерно в 5 раз, подполковников - в 4, майоров - в 2,5, капитанов - в 1,8 раза. Увеличилось по пять тысяч человек только число старших лейтенантов и лейтенантов. Громогласное уменьшение генеральских должностей незначительно, примерно на 200 (менее 20% от имеющегося состава). Была выбита наиболее подготовленная часть офицерского корпуса. Всего было уволено более 200 тысяч офицеров. Из них больше половины не выслужили установленных сроков и уволены без надлежащего выходного обеспечения, а по сути дела выброшены на улицу.

Сокращая в таких масштабах офицерский корпус, «реформаторы» уничтожали возможность восстановления базы мобилизационного развертывания России. Не лейтенанты же начнут командовать полками, бригадами и дивизиями!

Ликвидация же института мичманов и прапорщиков ударила по наиболее подготовленному среднему техническому персоналу обслуживающему наиболее сложную боевую технику.

В результате всех этих сокращений оказался разгромлен не только офицерский корпус как единая система, но и основа младшего командного состава ВС.

Часто вспоминают сталинскую чистку офицерского корпуса в 30-е годы. По сравнению с нынешней оптимизацией та чистка - просто легкое недоразумение.

Перевод офицерских должностей в органах управления, соединениях и частях тыла в гражданские с одновременным активным внедрением в систему тылового обеспечения Российской армии коммерческих организаций наглядно продемонстрировал для чего и как проводилась коммерциализация ВС. «Оборонсервис» стал синонимом воровской шайки. Объем разворованного составил уже более 14 млрд. руб.

Результатом «реформы» стал разгром Тыла ВС РФ с последующей утратой боеспособности даже частями постоянной готовности. При этом передача тылового обеспечения коммерческим структурам в разы увеличила соответствующие затраты военного бюджета и дала возможность обогатиться привлекаемым, подконтрольным организациям.

Одна из очевидных нелепостей, введенная прежним министром обороны, - всеохватывающий аутсорсинг. Бригадные плацы, казармы и штабные коридоры сегодня метут и моют 120 тысяч дворников и уборщиц. Больше трети из них - из ближнего зарубежья. Не будем даже рассуждать о сохранности военных тайн в данных условиях.

В рамках аутсорсинга кормить солдат даже во время полевых выходов «по-Сердюкову» должны штатские. На полигоны с горем пополам затащить их удастся. А если война? У полевых кухонь снова должны встать солдаты? Но их, умеющих кашеварить, нет, школы поваров в армии закрыли за ненужностью, как и у нас в Атамановке. Теперь все это восстанавливается. Как и штаты поваров в ротах и батальонах. Поверить же в то, что коммерсанты успешно справятся с тыловым обеспечением группировок Вооруженных Сил в ходе военных действий, может только полный дилетант в этих вопросах.

Проще всего оказалось перешить погонны с животных обратно на плечи. Но 25 миллиардов рублей, потраченных Сердюковым на негодное переодевание армии, уже не вернуть. Оставлять все как есть тоже невозможно. Зимой солдаты мерзнут, летом - маются от жары. Поэтому решено: ВС снова переодеваются. Уже в этом году военные получат первые 100 тысяч комплектов полевого обмундирования.

Очевидно, что на устранение чудовищных последствий «реформы» Сердюкова-Макарова потребуются многие годы и огромные материальные затраты. Судя по направленности первых шагов, у нового министра обороны существует решимость навести порядок в ВС. Это радует.

Однако самое удивительное, что все это делалось с ведома и согласия Кремля, вся страна знала, что делается в ВС, а разве Кремль не знал? Знал всё. Знал и терпел Сердюкова в министрах обороны.

Наша задача не быть равнодушными в решении всех государственных задач. Принять активное участие в недопущении безнаказанности коррупционеров, вора в власти. Принимать посильное участие в их разоблачении. Они должны бояться нас, народ России.

Б.Д. Липшин,
ветеран Вооруженных Сил, полковник, г. Чита.

МАрШЗАВОД

От улицы им. Журавлёва г. Читы до улицы им. Богомягкова вдоль Новобульварной тянется зелёный забор, за которым высятся серые обшарпанные здания ОАО «Машзавод». Некогда одно из крупнейших промышленных предприятий региона сегодня находится в глубочайшем кризисе. Причин несколько, и они связаны как с общим состоянием экономики России и края, так и с конкретными реалиями самого предприятия. В данной статье внимание будет уделено второй группе проблем - собственным проблемам предприятия, требующим скорейшего решения, иначе будущего у предприятия не будет.

Одна из проблем - нехватка квалифицированных кадров от станочников до руководителей и инженерно-технического персонала. Политика руководства ОАО «Машзавод» направлена на постепенное выживание и вытравливание грамотных специалистов. Один из механизмов - низкий уровень оплаты труда. Средний уровень заработной платы - 10-12 тыс. руб. в месяц. Предприятие испытывает потребность в токарях, сверловщиках, фрезеровщиках, операторах станков с ЧПУ и т.п., но за зарплату в 5000-7000 руб. в месяц, мало кто пойдёт работать у станка. А если идут, то низкоквалифицированные кадры, которые выдают большой процент брака. Исходя из этого, говорить о конкурентоспособности продукции не имеет смысла. Зарплата инженерного персонала - 10000-14000 руб. в месяц (это с премиями). Ставка главного конструктора - 7500 рублей! Об инженерном сопровождении производства за такие деньги не может идти и речи, а о применении инноваций, модернизации, проектировании новых видов продукции можно вообще забыть.

Но проблема низких зарплат усугубляется их несвоевременной выплатой. Задержки могут составлять от месяца до полугода.

По причине низких зарплат и их несвоевременных выплат в ОАО «Машзавод» происходит постоянная текучка кадров. Грамотные специалисты долго на предприятии не задерживаются (попадают некоторые уникалы, но это скорее исключение, чем правило). Большую часть персонала составляют низкоквалифицированные работники пенсионного и предпенсионного возраста, которые на работу ходят больше в силу привычки.

В целях «экономии» руководство ОАО «Машзавод» раз в полгода переводит часть сотрудников на трёхдневную рабочую неделю, в результате чего и без того низкие зарплаты уменьшаются вдвое.

Но существуют на предприятии две особые категории сотрудников, которые находятся в выгодном положении. Первые - это сотрудники, работающие по контракту. Сюда входят сотрудники, без которых предприятие не может обойтись, поэтому руководство вынуждено заключать с ними контракты. Зарплаты по контракту в полтора-три раза превышают среднюю зарплату у аналогичных сотрудников, неконтрактников, что создаёт напря-



жённость в коллективе. Вторые - совет директоров. Они тоже работают по контракту, но их зарплаты кратно отличаются от зарплат остальных сотрудников, что странно для предприятия, находящегося на стадии банкротства.

Реализуется древняя схема управления - «разделяй и властвуй». Штатные сотрудники вынуждены терпеть унижения со стороны руководства, так как любое выступление в защиту своих прав грозит увольнением. Собственно из штатных сотрудников никто в подавляющем большинстве и не вступится за свои права, потому что они не привыкли их отстаивать, они все в основном пенсионеры и получают пенсию, потеря маленькой зарплаты не страшна, к тому же их квалификация низкая, и в другом месте их не примут на работу. Всё, на что хватает штатных сотрудников, - гневные разговоры в курилках, подальше от начальства.

Существующий профсоюз, на мой взгляд, своих функций не выполняет. Чем вообще занимается эта структура в ОАО «Машзавод» неизвестно.

Работающие по контракту не считают своё положение безысходным по сравнению со штатными сотрудниками. Они тоже не будут стремиться изменить ситуацию, иначе потеряют контракт, который и так получили «по блату». Терять место кому же хочется, тем более делать особо ничего не надо!

Считаю, что сложившееся положение выгодно руководству ОАО «Машзавод», иначе, чем объяснить то, что менять никто и ничего не собирается.

Бывший сотрудник ОАО «Машзавод».

Мошенники



Когда СМИ ежедневно напрягают откровенными фактами творящегося безобразия в государственных структурах (коррупция, взятки, откаты, вывоз миллиардов за границу), свои беды кажутся несоизмеримо ничтожными. Всё это наводит на размышления: а может, так задумано? Как говорил Ельцин: «Бери, сколько сможешь». Правда, сказано это было про демократию. Но понятие о демократии у каждого свое, да и закон об экономических преступлениях издала лояльный. Украд - заплати посильный штраф, а найдешь работу - «сколачивай» свой капитал дальше.

В обычной жизни наши граждане тоже хотят разбогатеть, не напрягаясь, быстро и много. Аферисты, зная психологию обывателя, создают фирмы, банки с громкими иностранными названиями, предлагая свои услуги «дешево для себя» и под большие проценты для легковых людей. Так, некая гражданка Г.Г. Михеева вкуче с членами своей семьи открыла в г. Чите агентство недвижимости «НЕВАДА». Желание разбогатеть созрело у гражданки, вероятно, тогда, когда, продав через свое агентство очередную квартиру, она предложила продавцам проценты за заем денег на «выгодной» для них основе. Получив в первый месяц проценты,

продавцы оставляли свои финансы и продляли займы. Михеева не гнушалась просить деньги в заем и у своих знакомых, и через своих знакомых, увеличивая проценты. Менталитет доверчивых людей не поддается здравому смыслу. Ведь несли Михеевой не только деньги, вырученные за проданную квартиру, но даже брали кредит в банке и отдавали аферистке.

И только когда на требование обманутых граждан вернуть деньги Михеева стала избегать встреч с ними, появилась опасность - потерять свои сбережения. Тогда вкладчики поняли, что с ними провели мошеннические махинации. В итоге на сегодняшний момент аферистка объявлена в федеральный розыск.

С совестью мошенники явно не в ладах, потому что затягивают в свои сети пенсионеров. Не успела в крае возникнуть общественная организация «Дети войны», как в районах и в городе Чите появились «помощники». Под видом социальных работников эти помощники собирают денежные средства, якобы, для получения документов «дети войны». Министр соцзащиты населения Забайкальского края вынужден предупредить население, что никаких выплат детям войны законом еще не предусмотрено, а сбор документов за деньги - новый вид мошенничества.

Хочется кричать: **ГРАЖДАНЕ, БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!**

Е. Путинцева, г. Чита.