

ВСТУПАЙ В РАБОЧИЙ ПРОФСОЮЗ АВИАСТРОИТЕЛЕЙ!

Уважаемые работники ОАО «КНААЗ»!

Всем известно, что профсоюзный комитет ОАО «КНААЗ» во главе с Багмутом В.П. отстранился от своих прямых обязанностей по защите прав рядовых работников нашего завода и ведет соглашательскую политику с заводским руководством. Нарушения Трудового Кодекса со стороны администрации игнорируются профсоюзом! Работники получают низкие зарплаты, вынуждены работать сверхурочно и в праздничные дни, чтобы хоть как-то выжить. Нарушения охраны труда стали типичными для нашего предприятия.

Многолетние нарушения трудовых прав, усиливающаяся эксплуатация труда сделали требования рабочих о действительно независимом профсоюзе реальностью.

Поэтому 20 апреля в Комсомольске-на-Амуре был создан профсоюз рабочих авиационного завода имени Гагарина. Он полу-

чил название «Рабочий профессиональный союз авиастроителей» (РПСА).

На учредительном собрании рабочие приняли решение о создании профсоюза, определились с названием, приняли Устав и Рабочую программу, а так же избрали Совет профсоюза.

На первом заседании Совета был избран председатель профсоюза, им стал член КПРФ, делегат II Всероссийского Съезда представителей трудовых коллективов Денис Мозокин. Также был утвержден план работы и распределены обязанности между членами Совета.

Профсоюз наметил первоочередные меры: донесение до работников КНААЗ программы профсоюза, привлечение новых членов, защита прав рабочих. Коммунисты города планируют в течение года создать первичные профсоюзные организации на других крупнейших предприятиях Комсомольска, из которых затем будет образован территори-

альный профсоюз.

Уже сейчас профсоюз борется за соблюдение на заводе:

ст.160 ТК РФ – необоснованное снижение трудоемкости;

ст.163 ТК РФ – непредоставление нормальных условий для выполнения работниками нормы выработки;

ст.157 ТК РФ – отсутствие оплаты времени простоя;

ст.204 и ст.205 ТК РФ – нарушения по оплате за ученичество и многое другое.

Профсоюз создан для защиты рядовых работников от порабощения со стороны руководства любого уровня ОАО «КНААЗ»! Мы сможем отстоять свои права только все вместе, сплоченно и организованно!

Вступай в наши ряды! Вместе мы Сила!

По всем вопросам к профсоюзу можно обратиться:

По электронной почте: knaaz@bk.ru

На сайте ВКонтакте: <http://vk.com/public52810896>



ПРОГРАММА РАБОЧЕГО ПРОФСОЮЗА

Рабочий профессиональный союз авиастроителей стремится к достижению следующих целей:

1. Повысить реальную заработную плату до уровня, обеспечивающего не только физическое выживание рабочего, но и всестороннее развитие его личности.

Профсоюз осознает, что при капитализме заработная плата всегда будет стремиться к понижению до уровня физического выживания рабочего. Чем ниже зарплата рабочего, тем выше прибыль капиталиста. Вот почему капитал всегда будет стремиться снизить заработную плату ниже этого уровня. Рабочие, чтобы выжить, вынуждены бороться с капиталом. Это объективное противоречие капитала: только рабочие приносят капиталу прибыль, но именно рабочие являются самым революционным классом. В борьбе с капиталом рабочие наряду с требованием о повышении заработной платы выставляют требования, нацеленные на защиту труда, противодействие эксплуатации труда.

2. Установить 7-часовой рабочий день. Нормальная продолжительность рабочей недели должна составлять 35 часов.

Капиталисты эксплуатируют рабочих. Часть рабочего дня рабочего составляет время, в течение которого рабочий производит стоимость, равную стоимости его рабочей силы. Остальную, большую часть времени, рабочий производит прибавочную стоимость, которая достается капиталисту и образует его прибыль. Капиталист знает два пути увеличения времени производства прибыли и усиления эксплуатации – за счет увеличения рабочего дня и за счет интенсификации труда. Профсоюз выступает против обоих способов, за увеличение времени, оплачиваемого рабочему и уменьшения времени, отбираемого капиталом и превращаемого в прибыль.

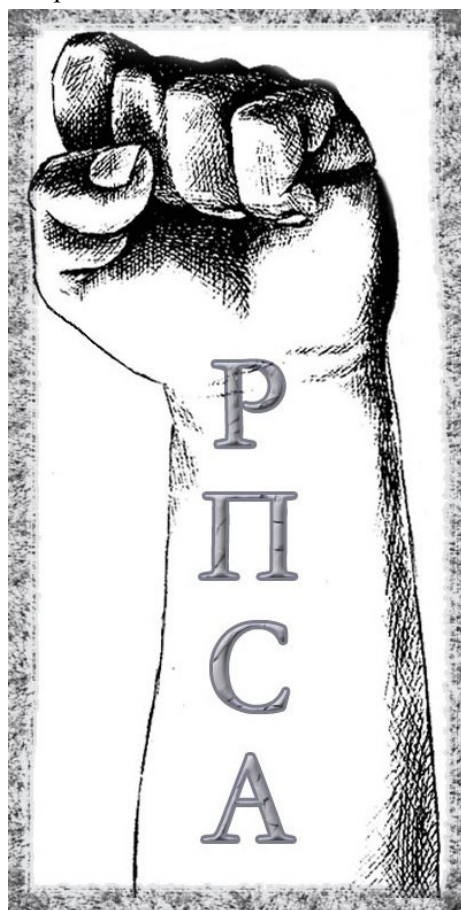
3.1. Вот почему профсоюз выступает за то, чтобы запретить:

- сверхурочные работы;
- работу в выходные и праздничные дни;
- ненормированный рабочий день;
- совмещение трудовых обязанностей при работе у одного работодателя;
- ночной труд за исключением случаев безусловной необходимости по техническим организациям.

Техническая необходимость согласовывается с представителями работников;

3.2. Уменьшить возраст выхода на пенсию;

3.3. Изменить условия увольнения по причине прогула. Увольнять за прогул можно только в том случае, если рабочий отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин на протяжении трех дней подряд;



3.4. В полном объеме оплачивать обеденное время. При капитализме рабочий живет не для себя, функционируя как «придаток» капитала. Рабочий живет ради капитала. Поэтому капитал обязан оплачивать обеденное время, ведь рабочий восстанавливает силы не для себя, а для того, чтобы производить прибыль капитала.

Профсоюз полагает, что руководители производства любого уровня поставлены с целью надзора за единственным производителем прибавочной стоимости – рабочим. Существование как всего капитала, так и его представителей – руководителей производства, поставлено в зависимость от труда рабочих.

4. Ограничить зарплату руководителей предприятий любой формы собственности уровнем не более, чем в 5 раз превышающем минимальную зарплату рабочего персонала. Запретить выплату бонусов и премий руководителям предприятий любой формы собственности.

5. Обеспечить раскрытие информации о зарплатах руководителей предприятия любого уровня. Доводить эту информацию до трудового коллектива.

6. Усилить административное и уголовное наказание за нарушение трудовых прав рабочих, в том числе права на заработную плату, время отдыха, охрану и нормирование труда.

Профсоюз полагает, что реализация данных требований необходима, но капитал будет отчаянно этому сопротивляться. Поэтому залогом успешного достижения поставленных целей является организационное и идеологическое укрепление Профсоюза.

По всем вопросам к профсоюзу можно обратиться:

По электронной почте: knaaz@bk.ru

На сайте ВКонтakte: <http://vk.com/public52810896>

ТЯЖЕЛО УЧЕНИКУ НА ЗАВОДЕ

В августе 2012 года мы с другом пришли устраиваться на КнААПО операторами станков с ЧПУ. С нами заключили ученический договор сроком на 6 месяцев. Отправили в 8 цех на фрезерный станок DMU200P, но на тот момент обучать нас было некому, и поэтому нас отправили в цех 60 для обучения на таком же станке. После окончания обучения мы должны были вернуться в цех 8.

В цехе 60 нас прикрепили к наставникам, и мы выходили работать вместе с ними по скользящему графику. Отучившись две недели мы были отправлены на теоретическое обучение в УПК сроком на один месяц. После успешной сдачи всех экзаменов в УПК в октябре мы вернулись на КнААПО для продолжения обучения. Обучение, как и было установлено в договоре, продлилось 6 месяцев.

В течение всего обучения нам выплачивалась стипендия максимум по 8700 рублей. Согласно ученическому договору ежемесячно мы должны были получать по 10000 рублей при условии успешной сдачи промежуточных аттестаций и отсутствии прогулов. Никаких промежуточных аттестаций не проводилось, прогулов и дисциплинарных нарушений у нас не было.

По окончании обучения 8 февраля 2013 года нас в 60 цехе, если можно так сказать, «аттестовали», просто подписав нам бумаги об успешном окончании обучения. При этом нам не выдали никаких документов, подтвер-

ждающих, что мы обучались на этом фрезерном станке, и нам был присвоен 3 разряд. Нас просто уволили из цеха.

Как написано в ученическом договоре: «Ученик, успешно окончивший обучение и сдавший итоговую аттестацию, должен в течение 5 дней явиться в отдел кадров для дальнейшего устройства на предприятие». Мы пришли в отдел кадров, оттуда нас отправили в 60 цех для подписания договора. Начальство 60 цеха нам предложило остаться у них в цехе. Я поинтересовался: «А на какой станок нас определят?» (на том станке, на котором мы обучались, уже работало 4 человека). Начальник 60 цеха одному из нас предложил остаться на нашем станке пятым оператором, а кому-то одному встать за другой фрезерный станок. Такой вариант нас не устроил, т.к. впятером на одном станке мы бы ничего не смогли заработать, а одному из нас пришлось бы заново обучаться на другом станке.

Мы решили отправиться в 25 цех. В 25 цехе с нами побеседовали, но в принятии на работу отказали, аргументировав отказ тем, что мы (ученики) – это «балласт», у нас нет опыта, нам нужно время на то, чтобы освоиться. А цеху это невыгодно, цеху надо, чтобы ты пришёл, встал за станок и начал делать детали.

Мы снова пошли в отдел кадров для решения сложившейся проблемы. Обратились к заместителю начальника отдела кадров с нашей проблемой, он выслушал нас и позвонил при нас началь-

нику шестидесятого цеха, который сказал, что он не против взять нас к себе. Мы объяснили зам.начальника отдела кадров, что предложение, которое нам сделали в цехе 60, нас не устраивает. В ответ мы услышали, что раз мы пришли учиться на операторов станков с ЧПУ, то после обучения (хоть и на конкретном оборудовании) должны работать на любом станке с ЧПУ. Такого пункта в ученическом договоре не было. Получается, что после окончания обучения мы должны тратить время на освоение другого станка, при этом получая только «подъёмные». Заместитель начальника отдела кадров решил, что мы просто не хотим работать. Нас снова направили в 60 цех, но это не дало никаких результатов.

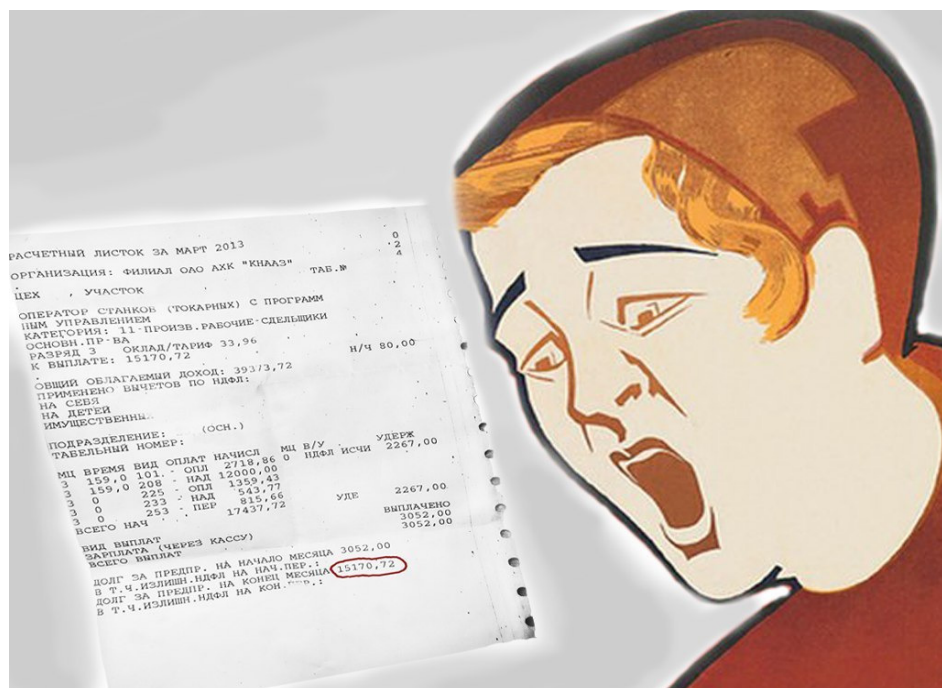
Тогда мы самостоятельно отправились в 8 цех, где и должны были оказаться после окончания обучения. Начальник цеха предложил нам места в цехе, но опять же на другом фрезерном станке, который на тот момент был не исправен. На вопрос: «А какова будет наша заработная плата?», нам ответили: «А что вы переживаете? Вам же подъёмные платить будут, ну и закроем часов по 20, а там придумаем что-нибудь». В конце нашего разговора нам было сказано: «Не переживайте, идите, оформляйтесь. Нам нужны люди, которые будут ворота чинить и снег чистить!» (Такая заводская шутка от начальства, которая зачастую оказывается правдой).

После этого очень «серьёзного» разговора мы снова отправились в отдел кадров. В отделе кадров нам предложили сходить в 23 цех. В 23 цехе нам предложили освоить токарные станки, несмотря на то, что мы обучались на фрезерном, и дали время подумать.

В отделе кадров узнав, что в 23 цехе нам предложили работу на абсолютно других станках, направили нас непосредственно к начальнику отдела кадров. Мы рассказали ему о сложившейся ситуации. Он, выслушав нас, позвонил в 25 цех и нас снова отправили туда. В 25 цехе нам всё-таки предложили встать на освоение станка примерно на 2 месяца и обещали платить только «подъёмные» (в первые 2 месяца «подъёмные» на заводе составляют 12000 рублей, то есть после вычета подоходного налога наша зарплата должна была составить около 10500 руб.). Обдумав предложение 23 цеха мы отправились туда для оформления договора.

Егор Юдо

Продолжение следует...



Городской комитет КПРФ, общественная приемная**Хабаровского краевого комитета КПРФ**

адрес: г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Мира, 11, оф. 7;
 телефон: 8 (4217) 25-22-59; электронная почта: kprfkms@mail.ru;
 вконтакте: <http://vkontakte.ru/id85059655>

**Приемная депутата Законодательной
 Думы Хабаровского края от КПРФ Во-
 еводина В.А.**

адрес: г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Калинина, 6,
 каб. 203; телефон: 8 (4217) 22-85-48

ИНТЕРНЕТ**МЕРОПРИЯТИЯ****ПРИЗЫВ**

**Задать вопрос депутату от КПРФ
 или обратиться в коммунистиче-
 скую партию со своими пробле-
 мами или вопросами вы можете
 на нашем сайте:**

kprfkms.ru

Ближайшие мероприятия КПРФ:

28 апреля с 12 до 14 часов пикет
 на площади Metallургов (останов-
 ка «Первая школа»).

1 мая демонстрация от пл. Метал-
 лургов (начало в 11:00), митинг на
 площади Ленина (начало в 11:30).


**ВСТУПАЙ
 В КПРФ!**

Если тебе от 14 до 30 лет
ВСТУПАЙ В КОМСОМОЛ!

ЗАИСКРИ!

Уважаемые друзья! Решением бюро местного отделения КПРФ 19 января этого года было образовано Коммунистическое информационное агентство «Комсомольская Искра». Агентство было основано из городской газеты «Комсомольская Искра», официального сайта местного отделения и аккаунтов (групп) в социальных сетях. Руководителем КИА «Комсомольская Искра» был назначен секретарь горкома Р.А. Назаров.

Официальный сайт kprfkms.ru

На сайте публикуются наиболее интересные новости Хабаровского края и Комсомольска-на-Амуре, наш анализ социально-экономических, политических и культурных процессов, происходящих в городе и крае. Кроме этого, через сайт можно подать обращение депутату Законодательной Думы Хабаровского края, сообщить о городской проблеме для включения в Карту Народного контроля. Регулярно обновляются рубрика «Марксизм», посвященная вопросам теории и анализа развития капитализма, рубрика «Юридическая помощь», в которой основное внимание уделяется трудовому и жилищному законодательству. Вы можете подписаться на RSS сайта или на почтовую рассылку новостей.

Газета «Комсомольская Искра»

Газета выходит в последнюю среду каждого месяца тиражом 999 экземпляров, распространяется на пикетах, регулярно проводимых коммунистами города. Кроме этого, есть возможность подписаться на электронный вариант газеты. Для этого необходимо пройти по ссылке: http://content.mail.ru/pages/p_138615.html

Аккаунты (группы) в социальных сетях

Присоединяйтесь к нам! На данный момент созданы и функционируют следующие аккаунты (группы):

Вконтакте <http://vk.com/club9537978>

Живой Журнал <http://skm2009khv.livejournal.com/>

Фейсбук <http://www.facebook.com/kprfkms>

Твиттер <http://twitter.com/#!/skm2009khv>

Одноклассники <http://www.odnoklassniki.ru/group/52825773047927>

ГуглПлюс <https://plus.google.com/communities/113758820530313168332>

Цели КИА «Комсомольская Искра»

Наша основная цель – донести до жителей города позицию коммунистов по жизненно важным проблемам города и края, рассказать о капитализме, как системе эксплуатации пролетариата, показать объективные противоречия капитализма и неизбежность его краха. Вместе с тем, мы хотим не только говорить, но и слушать. Поэтому мы предлагаем Вам несколько форм совместной работы.

Направление «Мониторинг»

Вы можете нам помочь, если будете сообщать о городских проблемах, которые обсуждаются на городских форумах, в чатах, Твиттере и через другие соцсети. Сообщить об этом Вы можете либо через форму, предлагаемую на сайте, либо по электронному адресу kprfkms@yandex.ru.

Направление «ЗаИскри в соцсетях»

Вы нам очень поможете, если будете делать перепосты записей нашего сайта в социальные сети. Под каждой записью Вы найдете набор кнопок «ЗаИскри в соцсетях».

Направление «Автор»

Вы можете стать автором газеты «Комсомольская Искра» или нашего сайта. Для этого Вам необходимо отправить текст статьи по адресу kprfkms@yandex.ru.

Направление «Распространитель»

Вы можете стать добровольным распространителем газеты «Комсомольская Искра». Это можно сделать двумя способами: приходить в городской комитет и брать свежий выпуск газеты для распространения в своем коллективе или подъезде или получать на свой электронный адрес PDF-версию газеты и отправлять ее своим друзьям, знакомым и коллегам. Напишите нам, какой способ приемлем для вас: kprfkms@yandex.ru

С уважением, команда КИА «Комсомольская Искра»