

Неделя за неделей

Кино по старинке

НА ЗАСЕДАНИИ Совета по кино, которое было создано 17 сентября, премьер-министр Медведев, можно сказать официально, заявил о том, что кино в России вымерло, а все реформы киноиндустрии последних лет с треском провалились. Решение, предложенное министром культуры Владимиром Мединским, было, впрочем, тоже в духе последних лет — урезать финансирование кино. Мол, какой толк кормить умирающего.

Впрочем, надо отдать министру должное — им было озвучено скромное предложение вернуть все на прежние места. Проще говоря, вернуть госзаказ.

Ситуация в нашей стране могла бы быть вполне благоприятной для развития кино. По кассовым сборам наша страна не отстает от других стран и занимает 9-е место в мире. Однако платят наши зрители в основном за американские фильмы. А вот на российские ходят неохотно. А потому, по законам рыночной экономики, в них вкладывают все меньше. «За два года общий кинобюджет страны рухнул на треть — до 6,6 млрд. руб. в год. При этом частные инвестиции в российские фильмы сократились в четыре раза — до 1,8 млрд. рублей», — свидетельствует пресса.

Впрочем, даже эти довольно небольшие для кино деньги иногда не доходят до режиссеров. Деньги достаются продюсерам крупнейших кинокомпаний, создавшим особый фонд. И именно они решают, какие фильмы финанси-

вать, а какие нет. Таким образом, Минкульт полностью сложил с себя ответственность, а киноиндустрия без должного контроля попросту развалилась. Впрочем, все же стоит признать — некоторые улучшения после проведения реформы были. Отечественные фильмы начали хотя бы окупаться. Но зрители благосклоннее не стали — российские фильмы до сих пор служат объектом сарказма.

Осознав всю безвыходность ситуации, власть решила вернуться к советским методам кинопроизводства. Отныне господдержку будут получать только несколько фильмов в год, причем все права на картины остаются за государством. Правда, прибыль пойдет все тем же продюсерам, а не государству. Но пока до правительства дойдет неприбыльность рыночных принципов, тоже пройдет, наверно, немало времени.

О медведях и меде

ВОТ И ЕЩЕ одной «мерой» по борьбе со злостными взяточниками стало больше. Кампания, получившая в народе название «борьба медведей против меда», набирает обороты. Теперь в нашем законодательстве может быть расширено понятие взятки. Теперь под взяткой могут пониматься не только деньги, но и «незаконно предоставляемые преимущества».

Вот такое очень необходимое разъяснение. Разумеется, никакие меры по пресечению коррупции в нашей стране не действовали именно из-за его отсутствия.

Но теперь все пойдет иначе! И если раньше росло как число взяточников, так и размер взятки, то отныне всему этому легко положить конец. Да, изобретательности наших законодателей можно позавидовать. Вообще борьба с коррупцией в нашей стране ведется очень странно. Чуть ли не каждый месяц принимаются новые поправки к существующим законам, одна другой нелепее, средний размер взятки стабильно растет (наша страна докаталась до того, что у нас существует стандартная взятка) — 2008 году среднестатистическая взятка составляла 9 тыс. рублей, в 2009 — 27 тыс. рублей, в 2010 — уже 60 тысяч, а в 2011 году — цифра взлетела до 236 тыс. рублей. Причем все это — газетные и официальные данные. Что же происходит на деле?

А на деле у нас регулярно отчитываются о том, сколько мздоимцев поймано и снято с должностей. Вот только удивительно, как самые злостные коррупционеры засели у нас не в министерских кабинетах, а в школьных классах и медпунктах. Так, согласно все той же статистике, в отношении работников здравоохранения и соцобеспечения за год было возбуждено 1990 уголовных дел, образования и науки — около 2 тыс., ЖКХ — 302.

Эти области лидируют по «раскрываемости», и, хотя коррупция в любой области должна караться соответствующим образом, народ все больше убеждается — все меры принимаются для отвода глаз. Настоящие медведи против меда бороться не собираются.

Олег Анастасиев
по сообщениям информантства

Время, назад!

Новая инициатива РСПП

Во времена СССР, при социализме, от каждого спрашивали по способностям, а платили по труду. Современная же российская реальность все больше становится похожа на реальность царской России первой половины XIX века. Потому что на смену нынешним, не слишком свободным капиталистическим трудовым отношениям, могут прийти отношения откровенно крепостнические.

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ промышленников и предпринимателей (РСПП) подготовил новый проект Трудового кодекса РФ, который, возможно, вот-вот получит одобрение правительства. Согласно этому закону, увольнять, уменьшать зарплаты и увеличивать работнику часы можно будет произвольно, причем никакой ответственности за превышение полномочий работодателя, похоже, установлено не будет. Права же работников будут крайне урезаны.

Первую поправку, которую получают работодатели, — право увольнять сотрудника в кратчайший срок, без всяких церемоний. Основанием для увольнения может послужить, например, «неэффективность» работника. При этом подразумевается, что «неэффективность» его деятельности будет определять исключительно работодатель, и доказывать обратное человеку, остающемуся без средств к существованию, будет практически невозможно. Вообще причин для увольнения теперь станет во много раз больше. Вот, к примеру, интересная формулировка

ше повышать степень эксплуатации уже не возможно», — убежден Секретарь ЦК КПРФ, депутат Госдумы Сергей Обухов.

Но для крупных собственников все цифры остаются пустыми звуками. А потому они убеждены в необходимости нового кодекса, так как нынешний, по их мнению, «не может адекватно реагировать на требования рынка труда и не создает предпосылок, с помощью которых можно было бы создавать новую, инновационную экономику, основанную на использовании достижений высоких технологий. Кодекс не стимулирует работодателей к созданию новых рабочих мест...».

Однако каким образом будет стимулировать к созданию новых рабочих мест новый кодекс, остается непонятным. Скорее эффект от его принятия будет обратным — сотни тысяч россиян рискуют остаться без работы. К слову, ответственность за новое трудоустройство и/или переквалификацию работника, по проекту кодекса, будет нести государство. Видимо, приватизировав и раз-

президенты. Он прославился не только своим «ё-мобилем», но и идеей создания в России 60-часовой рабочей недели. Разумеется, в проекте нового кодекса он поспешил закрепить свое «ноу-хау», добавив, что рабочий день все равно продлевается, так пусть он продлевается в соответствии с законом. Это, по его словам, выгодно даже самому работнику. Чем именно выгодно — об этом история умалчивает.

Обсуждение проекта нового Трудового кодекса уже начато. Разумеется, мнение народа о нем резко отрицательное. Добровольно превращаться в рабов никто не собирается. Всем понятно, что РСПП пытается в нашей стране повернуть вспять исторические процессы. Социальные гарантии работников — величайшее достижение XX века, ставшее возможным в результате победы Великой Октябрьской социалистической революции и построения в нашей стране социализма. Зарубежный опыт свидетельствует: как только права работников массово нарушаются, происходят сильнейшие социальные потрясения. Только опыт Запада в данном вопросе, в отличие от многих других, власть поддерживающих, похоже, мало интересует.

А как относятся к предложениям РСПП в Министерстве Труда и социальной защиты? На запрос «РГ» пресс-служба министерства ответила следующее: «Минтруда России не



получал официально от РСПП проект поправок в Трудовой кодекс. После того как мы получим его, внимательно изучим... Взаимодействие с РСПП происходит на постоянной основе — в основном в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Так или иначе, инициативы бизнеса, как и профсоюзов, находят отражение в законопроектах, вносимых правительством в Госдуму. Многие законопроекты проходят не один круг обсуждений и согласований с социальными партнерами. На сегодняшний день министерством разработано несколько законопроектов, которые вызвали положительную реакцию и работодателей, и профсоюзов. В своих инициативах и при оценке предложений социальных партнеров Минтруда России всегда будет следовать принципу соблюдения баланса интересов: должны учитываться интересы как работников, так и работодателей».

Что тут можно сказать? Какого рода законы принимаются в Госдуме, где большинство депутатов представляют «партию власти» — выразительницу интересов крупного капитала, известно всем. Кто вспомнит хоть один закон, улучшающий жизнь народа, поддержанный едросовским большинством в Думе? Вот именно. Да и все ли профсоюзы выражают интересы работников? На словах они, конечно, с ними, а вот когда будет нужно активно защищать права трудящихся, не встанут ли они на сторону работодателя? Так что, товарищи работники, будьте бдительны. А нужна будет помощь — обращайтесь в КПРФ.

И, кстати, если уж говорить о «неэффективности», то так ли уж неэффективны наши работники? «Все разговоры о неэффективности работников лишены смысла. Это видно по статистике. Доля оплаты труда в ВВП России — 55%. В США, Евросоюзе — 75-80%. В цене готовой продукции этот показатель в три раза ниже: 20-25% против 70-75%. Наш работник очень эффективен, если оценивать по прибыли, которую он приносит работодателям. Боль-

грабив в государстве все что можно, предпринимчивые коммерсанты надеются урвать еще хоть что-то. Ну, хотя бы заставить бюджет оплачивать переобучение их работников.

Интересно и то, что руководит созданием нового Трудового кодекса небезызвестный Михаил Прохоров, недавний кандидат в

президенты. Он прославился не только своим «ё-мобилем», но и идеей создания в России 60-часовой рабочей недели. Разумеется, в проекте нового кодекса он поспешил закрепить свое «ноу-хау», добавив, что рабочий день все равно продлевается, так пусть он продлевается в соответствии с законом. Это, по его словам, выгодно даже самому работнику. Чем именно выгодно — об этом история умалчивает.

Обсуждение проекта нового Трудового кодекса уже начато. Разумеется, мнение народа о нем резко отрицательное. Добровольно превращаться в рабов никто не собирается. Всем понятно, что РСПП пытается в нашей стране повернуть вспять исторические процессы. Социальные гарантии работников — величайшее достижение XX века, ставшее возможным в результате победы Великой Октябрьской социалистической революции и построения в нашей стране социализма. Зарубежный опыт свидетельствует: как только права работников массово нарушаются, происходят сильнейшие социальные потрясения. Только опыт Запада в данном вопросе, в отличие от многих других, власть поддерживающих, похоже, мало интересует.

А как относятся к предложениям РСПП в Министерстве Труда и социальной защиты? На запрос «РГ» пресс-служба министерства ответила следующее: «Минтруда России не получал официально от РСПП проект поправок в Трудовой кодекс. После того как мы получим его, внимательно изучим... Взаимодействие с РСПП происходит на постоянной основе — в основном в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Анастасия Лешкина
Рисунок Вячеслава Полухина



Крепить сотрудничество

21 сентября при участии Фракции КПРФ в Мосгордуме состоялась встреча с делегацией Госсовета Китайской Народной Республики

С О ВСТУПИТЕЛЬНЫМ СЛОВОМ к китайским товарищам обратился депутат Мосгордумы коммунист Владимир Святошенко: «Мы испытываем, самые дружеские чувства к Китайскому народу, недавно в Китае побывала наша молодежная делегация. Представители ЦК КПРФ посетили многие промышленные предприятия, беседовали с рабочими, увидели те свершения, которые происходят в вашей стране за последние годы, и особенно, нашим товарищам понравился лозунг, который исповедуется в Китае: «В центре всего — человек».

Обращая внимание на очевидные экономические преобразования в Китае, коммунист отметил, что темпы роста производства в КНР говорят о том, что именно активное участие государства в этой сфере дает очень плодотворные результаты.

Во время беседы китайские товарищи задали ряд вопросов о государственном участии и контроле Российской промышленности, а также поинтересовались о корпоративной культуре на госпредприятиях.

«Сегодня Правительство решило продать частным лицам государственные организации: Сбербанк, Внешторгбанк, Роснефть и другие, но эти организации эффективные, их нельзя назвать неэффективными — они дают большую прибыль и, тем не менее, их приватизируют. Если в целом сказать, то у нас государственной собственности осталось всего 10%». «Мы считаем, что частная собственность не оправдала надежд, и пора это прекращать, и возвращаться к понятию государственной собственности», — подчеркнул Владимир Святошенко.

В ходе встречи представители с российской стороны рассказали китайским гостям о такой форме организации, как «народные предприятия».

Было отмечено, что в нашей стране есть ряд сельскохозяйственных и промышленных предприятий, где благодаря усилиям грамотных руководителей налажено четкое производство, планирование и выпуск продукции. В качестве примера в числе других был отмечен производственный кооператив колхоза «Терновский», что на Ставрополье, где работает около полутора тысяч человек и годовой оборот предприятия превышает 300 млн. рублей.

Также в ходе часовой встречи представители двух стран обменялись мнениями и отметили готовность развивать дальнейшее сотрудничество.

В завершение мероприятия Владимир Святошенко пожелал китайским товарищам всяческих успехов и вручил зарубежной делегации символ Московской городской Думы на память о визите.

Мария Климанова