



БЕРЕГИТЕСЬ! ВАС «ТРУДОУСТРАИВАЮТ»

Большой резонанс вызвала наша предыдущая публикация в этой рубрике - «Рабство XXI века» о кадровых агентствах будущего. Но, как выяснилось из звонков и устных обращений читателей, не совсем законно ведут свою деятельность и ныне существующие кадровые агентства. Причем, как показало наше небольшое журналистское расследование, честное кадровое агентство вообще найти достаточно сложно. Итак, рассмотрим варианты «кидалова» кадровых агентств. Некоторые из них подпадают под ст.159 («Мошенничество») и ст.171 («Незаконное предпринимательство») УК РФ, но в большинстве случаев нарушение закона будет доказать достаточно сложно.

Вариант первый – «Предоплата»

Наиболее распространенный вариант. Вы приходите в агентство и вам предлагают заполнить анкету для соискателей работы. Длинноногие светловолосые секретарши приветливо вас встретят, напоят кофе, сразу своей голливудской улыбкой и подробно выяснят желаемую должность, график работы и оклад. Узнав о Ваших генеральных, по мнению представителей агентства, способностях, вам с восхищением сообщат, что таких вакансий полно и Вас оторвут с руками и ногами. После просят оплатить их услуги в размере примерно 20% от вашей первой зарплаты, при этом вас убеждают, что они располагают уникальной базой предприятий, о которой никто не знает и работу найдут в краткие сроки, таким образом Вы скоро вернете себе потраченные средства. После этого, услышав «мантру» - «Мы Вам перезвоним», Вы довольный собой идете домой и тратите последние деньги, отмечая практически состоявшееся трудоустройство.

Суть «кидалова»: во-первых, услуги по подбору персонала оплачивает работодатель, во-вторых, в случае, если Вы не трудоустроитесь, деньги не вернут, и последнее, уникальная база оказывается совершенно не уникальной, а попросту выписанной из газет и интернет-а и поэтому вакансии там или закрыты или Вы не будете соответствовать требованиям.

Что делать? При внимательном чтении договора выясняется, что агент-



ство вовсе и не обязано найти вам работу, а лишь «предоставляет информационные услуги». Доказать что-либо очень сложно, поэтому - читайте внимательно договор перед тем как его подписывать, а не после. Ведь, как говорил адвокат автора данной статьи - «Каждая лишняя подпись – это шаг к тюрьме». Да и само слово «предоплата» должно заставить вас прекратить дальнейшие контакты с таким «агентством».

Вариант второй – «Сорок собеседований»

Сотрудники этого агентства с выражением праведного гнева расскажут вам о первом рассмотренном типе кадровых мошенников, и твердо уверят Вас, что «они не такие». Никаких предоплат

с Вас не потребуют, но при этом гарантируют Вам, что обеспечат 40 собеседований (25, 50 – зависит от выдумки агентства), убеждая, что уж с сорока то попыток вы найдете работу.

Суть «кидалова»: Вас действительно будут приглашать на собеседования, для чего менеджер потратит час своей работы для поиска вакансий в открытых источниках. При этом Вам могут предложить пройти собеседования в тех фирмах, где Вы не будете соответствовать требованиям работодателя, таким образом Вы заплатите деньги и потратите время в пустую.

Что делать? Сложность состоит в том, что защитить их в принципе здесь невозможно. Агентство выполнило свои обязательства. А Вам следует понять, что цель вашего пребывания в агентстве

– не хождение на собеседования, а трудоустройство.

Вариант третий – «Пенсионный»

Здесь все гораздо более изощреннее. С Вас вообще не потребуют плату – ни до, не после поиска работы. С первым вариантом роднит только убеждение в наличии какой-то «уникальной» базы работодателей. Вы просто подпишете договор и пойдете домой. Периодически Вам будут звонить сотрудники агентства, предлагая работу из открытых источников (интернет, газеты) примерно подходящую Вашему резюме. **Но в договоре есть один пункт** – агентство начинает заниматься поиском работы только после того, как Вы подпишете договор с

неким негосударственным пенсионным фондом, согласно которому именно туда пойдут все ваши пенсионные отчисления.

Суть кидалова: независимо от того, найдете ли Вы сами работу, или согласитесь на предложенную агентством – пенсионный договор уже подписан. И со своей зарплаты с нового места работы Вы будете платить пенсионные отчисления, как правило, на драконовских условиях. Кроме того, по условиям пенсионного договора, поменять фонд будет достаточно сложно и связано с большими неустойками. И не исключено, что через несколько лет этот фонд благополучно уйдет на дно вместе с Вашими вкладами.

Что делать? Постарайтесь записать телефонный разговор первого Вашего звонка в агентство, где вам предлагают именно **бесплатное** трудоустройство, таким образом, заключая с вами договор оферты, по которому от Вас не требуется никаких действий. А так как с Вам в последствии выдвигают дополнительные условия, это может квалифицироваться как мошенничество.

Вариант четвертый – «Бесплатное обучение»

Кадровое агентство в этом случае работает в тесной связи с работодателем. И вновь, как и в третьем варианте, все бесплатно (хотя возможны варианты). Вас бесплатно приглашают на собеседование, трудоустраивают, более того, узнав, что Вы не обладаете всеми необходимыми навыками для этой работы, Вас успокаивают, объяснив, что обучение новой профессии тоже бесплатно.

Суть кидалова: пресловутое обучение фактически представляет собой именно работу в компании. По прошествии срока обучения (как правило, месяц-два), Вам сообщают, что пока вы учились, все вакансии в фирме закрылись, и выясняется, что Вы два месяца проработали «на дядю» бесплатно.

Что делать? Доказать, что вы именно работали, а не учились. Соберите свидетелей, готовых подтвердить это (можно среди таких же коллег по несчастью). А днем началом работы является по закону не подписание договора, а фактический допуск к ней. И можно смело обращаться в инспекцию труда, а затем – в суд.

Вариант пятый – «Плата за костюм»

И здесь кадровое агентство в одной «связке» с работодателем. На новой работе (не суть – заплатили Вы за трудоустройство или нет) Вам предлагают оплатить за униформу, прохождение медосмотра (при чем только у их, специальных докторов), портфолио, «почтовые расходы», «оплата услуг юриста при заключении договора», - словом, обоснование платы ограничивается только фантазией «кидаловщиков». Через месяц выясняется, что Вы «не прошли» испытательный срок, что не только ничего не заработали, но и остаетесь должны.

Что делать? Любое взимание платы перед трудоустройством в компанию является незаконным. Можно потратить много газетной площади на то, чтобы это доказать, но для экономии вашего и нашего времени просто дадим совет – **никогда не устраивайтесь на работу, если с вас начинают там требовать деньги!**

Это лишь основные варианты действий новых «останов бендеров» кадровых агентств. Мы при вашем желании обязательно продолжим эту тему, а также с удовольствием рассмотрим ваши письма с рассказом о подобных или других случаях мошенничества агентств по трудоустройству и дадим им правовую оценку.

Как писать жалобу в избирком?

В связи с начавшейся избирательной кампанией в нашу редакцию все чаще поступают жалобы - будь то на незаконную агитацию, на давление «административного ресурса», на «черный» пиар на страницах газет, или откровенную клевету.

По вашим просьбам публикуем образец жалобы, которую можно направить в избирательную комиссию. При подаче ее не забудьте оставить себе второй экземпляр, на котором должно расписаться ответственное лицо, принявшее жалобу.

Также обо все нарушениях, связанных с выборами, можно обращаться в юридическую службу обкома КПРФ по тел.33-22-19 к Александру Керину или на сайт www.golos.org (на момент выхода номера в печать на сайт поступило более 1200 сообщений о нарушениях).

В Территориальную избирательную комиссию
района
Волгоградской области (Либо Прокуратуру)

от _____
проживающего по адресу: _____
телефон: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии со статьёй _____ Федерального закона от 18 мая 2005 г. N 51-ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации»

В нарушении этих положений закона (далее излагаются факты нарушений) _____

За совершение вышеизложенных нарушений статьёй _____ Кодексом об административной ответственности предусмотрена ответственность в виде _____

На основании вышеизложенного **п р о ш у** привлечь к административной ответственности _____ в порядке ст. _____. КоАП РФ.

Дата _____

Подпись заявителя _____