



ДИРЕКТОР ЗАСТАВЛЯЕТ ГОЛОСОВАТЬ...

Сегодня в рубрике «Человек и Закон» мы рассматриваем ваши письма по юридическим вопросам.

Тема рубрики - нарушение прав работников работодателем.

При каких обстоятельствах могут понизить оклад? У нас в организации руководители отделов становятся ведущими специалистами – оклады снижаются с 8000 до 5500. Снижаются также оклады специалистов 1 и второй категории. Убрали доплаты за выслугу лет. Говорят, что изменения разработал Департамент экономики и инвестиций. Такая ситуация – у наших коллег во всех районах.

Ответ: Статьей 57 Трудового кодекса РФ установлено, что существенными условиями трудового договора являются, в частности, условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Таким образом, в трудовом договоре в обязательном порядке должна присутствовать запись об условиях оплаты труда работника, а именно должен быть указан размер тарифной ставки или должностного оклада работника, а также доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

Условия оплаты труда работника являются существенными условиями трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

Сразу отметим, что условия оплаты труда (размер заработной платы, оклад) должны быть прямо указаны в трудовом договоре. Не допускается в тексте трудового договора отсылка к штатному расписанию, т.е. такая запись в трудовом договоре, как «оклад установлен согласно штатному расписанию», неправомерна.

Изменить условия договора, в том числе условия оплаты труда работника, по собственной инициативе работодателя может только в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены (ст. 74 ТК РФ).

Отметим, что такие изменения должны быть следствием изменений организационных или технологических условий труда. Судя по всему, в вашем случае руководством преподносится именно такая ситуация.

Однако, следует обратить внимание на то, что о предстоящих изменениях условий трудового договора работников необходимо предупреждать в письменной форме за два месяца до введения в действие этих изменений (ч. 2 ст. 74 ТК РФ). Если работник не был предупрежден об изменении условий трудового договора в соответствующей форме, изменять условия трудового договора нельзя.

У нас в Волгограде появилась новая практика – при приеме на работу молодых женщин и девушек просят сразу писать заявление по собственному желанию с открытой датой. Делается это, чтобы не платить пособие по уходу за ребенком, если девушка, вдруг, «не дай Бог», родит. Можно ли как-то с этим бороться?

Напрашивающийся ответ – пожаловаться в Инспекцию труда с жалобой на работодателя, не совсем верен. Во-первых, имейте ввиду, что Вам еще работать в этой организации, а во-вторых, очень трудно будет доказать, что такое заявление действи-

Взмах жезла, указание инспектора ГИБДД на вашу машину, затем на обочину – необходимо остановиться. Какой смысл спорить? Вероятнее всего, вы этим ничего не добьетесь. Поэтому давайте возьмем за аутодафе тот факт, что остановиться и вступить

РАЗГОВОР С ИНСПЕКТОРОМ ГИБДД

С переименованием милиции в полицию ее сотрудники, по мнению многих волгоградцев, стали себя все более жестко вести. Особенно на дорогах – представителей этой «касты» автомобилисты и ранее не жаловали, сейчас же и вовсе на каждом углу слышны разговоры о «гибддшном» беспределе. Чтобы как-то ориентироваться в море законов, мы постарались составить краткую памятку для каждого водителя – как же общаться с хранителем безопасности дорог?

в разговор вам придется.

При разговоре с инспектором ГИБДД следует вести себя сдержанно и быть немногословным. Вы можете спросить, на основании чего и для каких целей вы были остановлены, и какие претензии вам предъявлены.

Потребуйте у инспектора ГИБДД предъявить служебное удостоверение, в результате чего, он сразу поймет, что имеет дело с человеком, знающим законы. Согласно ст.20 Административного регламента по безопасности дорожного движения, инспектор ГИБДД обязан предъявить удостоверение. Необходимо записать данные с его удостоверения, чтобы у вас была информация, в какое подразделение и на кого писать жалобу. А так же для того, чтобы удостовериться, что перед вами инспектор ГИБДД, а не подставное лицо.

Если вы считаете, что обвине-



ния инспектора ГИБДД несправедливы, то в протоколе необходимо указать: «не согласен с инспектором». В случае если вы этого не сделали или согласились в растерянности, то потом практически нереально будет оспорить протокол.

В случае наличия свидетелей, сразу нужно указать их в протоколе. Потому что во время суда, когда приходит водитель и его свидетели, судья интересуется: почему они не отмечены в протоколе? Из-за этого их показания могут не быть учтенными, что, впрочем, логично.

В случае привлечения понятых со стороны инспектора, необходимо обратить внимание, откуда они появились. Одно дело, если это действительно люди нейтральные и непричастные ни к одной из сторон. Но если они окажутся коллегами сотрудника ГИБДД, то это уже нарушение законодательства. Если у вас сомнения по этому поводу, потребуйте других понятых.

Как себя вести при досмотре инспектором ГИБДД? Согласно закону, его необходимо проводить в присутствии понятых. Но если инспектор

ГИБДД их не стал привлекать, лучше не лезть и не просить понятых. Потом в суде можно будет признать действия инспектора ГИБДД незаконными – и дело против вас разрушится.

Как себя вести, когда инспектор запугивает, что лишит вас прав и вручает повестку в суд? Следует ее взять... и можно радоваться, что вы наткнулись на такого неграмотного инспектора ГИБДД, так как все вызовы в суд могут вручаться исключительно судом, но никак не сотрудниками ГИБДД, которые его представителями не являются. Значит, вы повестку от суда не получили, и через два месяца ваше дело будет закрыто (такой период времени отведен российским законодательством для привлечения к ответственности).

В обязанности инспектора входит разъяснить вам все права в рамках Кодекса об административных право-

нарушениях, но часто этого никто не соблюдает. Тогда вести себя рекомендуется следующим образом: в протоколе, под графой про эти разъяснения, подпись ставить не следует: не до конца заполненный протокол считается неправильно оформленным. В результате чего - недействительным.

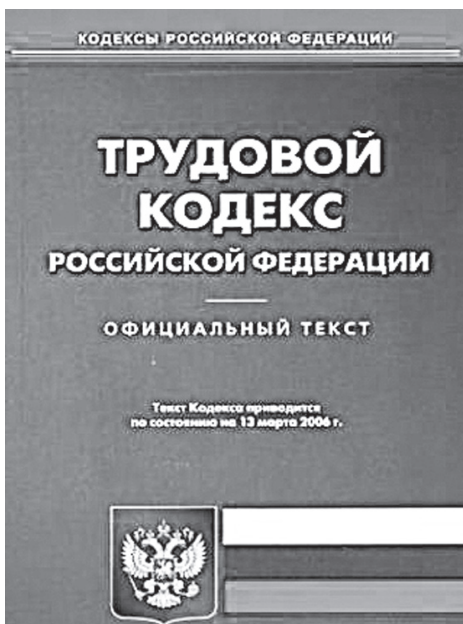
Так же происходит при записи фамилии с ошибками, или

когда инспекторы ГИБДД забывают указать статью нарушения или не заполняют другие графы. Это также поднимает шансы на выигрыш в суде. Самое важное, не забыть взять у сотрудника копию протокола - на случай, если он позже захочет что-то вписать от себя.

Обязательно ли садиться в машину к инспектору ГИБДД?

По новому Административному регламенту (ст. 70) ясно, что инспектор ГИБДД может предложить водителю сесть в служебный автомобиль. Именно предложить, а не заставить. А водитель имеет полное право оставаться в своем автомобиле. Мы считаем, что лучше остаться в своем авто. Также, в этом же Регламенте указывается, что сотрудник ГИБДД не имеет права мешать проведению аудио- и видеосъемки водителями. Запись разговора с инспектором ГИБДД на диктофон в прокуратуре могут вам пригодиться.

Как видим, пространство «для маневра» вполне достаточно. Поэтому, смело защищайте свои права. Даже в разговоре с инспектором ГИБДД. Кроме вас их никто не защитит.



тельно существует, и, тем более, что вас его написать заставили.

Тем не менее, лазейка в Трудовом Кодексе есть. А именно, статья 80 позволяет забрать заявление об увольнении, если не закончился срок предупреждения о данном факте (как правило, две недели). Отказать Вам в этом могут только в том случае, если на ваше место приглашен уже другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора. Правда, для этого срок этот должен быть установлен – а именно, на заявлении по собственному желанию должна стоять дата. Поэтому попробуйте всеми правдами и неправдами уговорить работодателя эту дату поставить – пусть она наступит хоть через полгода, хоть через три месяца после даты найма. В этом случае у вас все основания отозвать свое заявление.

Нас на работе (место автор письма просил не указывать - ред.) заставляют писать заявления в какое-то «ОНФ», а также проголосовать за одну из партий. Причем это надо сфотографировать на телефон и на следующий день принести в отдел кадров. А тех, кто возмущался, уволили, или они сами ушли, не выдержав давление. Сказали примерно так «А по пути ли нам с теми сотрудниками, которым безразлична судьба страны?» Можно как-то это прекратить?

Налицо не только нарушение условий трудового договора (если, конечно, в нем не стоит обязательства, указанные Вами в письме), но и совершение преступления, предусмотренное ст.286 Уголовного Кодекса РФ (превышение должностных полномочий), так что смело идите и в милицию, и в трудовую инспекцию.

Кроме того, данное действие является нарушением избирательного законодательства, так что можно написать жалобу в территориальную избирательную комиссию. Помимо административных штрафов, большое количество таких жалоб может повести за собой меры вплоть до снятия кандидата или избирательного объединения с выборов.