

По сути, одно из основных прав человека. Ведь именно благодаря труду гражданин имеет возможность получать доход от своей деятельности, и благодаря этим средствам обеспечивать свое существование. Да, на сегодняшний день, к сожалению, в нашей стране только существование, но никак не жизнь.

Сейчас уже нет гарантии трудоустройства, которая была закреплена в Конституциях СССР 1936 и 1977 года. В современной транскрипции этого права в России защита от безработицы конечно, тоже прописана (а иначе и быть не может, дабы не противоречить Всеобщей Декларации Прав Человека, ратифицированной нашей страной), но на деле не соблюдается. После окончания профессионального учебного заведения, будь оно средним или высшим, нет гарантированного трудоустройства, каково было в СССР. И получается, что получившие педагогическое образование работают столетиями, историческое – сварщиками, и так далее. Для каких целей тогда государство тратит бюджетные средства на логотипателльщиков на их образование – не понятно, но это, как говорится, отдельная история. Рассмотрим другие составляющие

ботайте, рабы, солнце еще высоко! На том же заводе вполне обычным стали принудительные привлечения к работе в выходные дни. А ведь согласно трудовому кодексу эта работа должна быть строго добровольной и оплачиваться двукратно! Про знаменитые советские гимнастики «пятиминутки» каждый час рабочего дня работодатели и вовсе забыли.



Из 300 тысяч человек, работающих в Волгоградской области, 60 тысяч трудятся во вредных условиях, 9 тысяч заняты на тяжелых

на такие работы – что делать, на дворе капитализм, безработица. Основное нарушение, характерное для нашего кризисного времени – это задержка заработной платы. Конечно, не так как в девяностые, но все же. Обращаем ваше внимание, что заработная плата должна выплачиваться в строго определенные дни не менее двух раз в месяц. В

случае, если эти дни приходятся на выходные или праздники, заработная плата выплачивается накануне их. **В случае задерж-**

кам государственного комитета по статистике, так или иначе попираются права каждого шестого работника. И это только официальная оценка! А если задуматься, да внимательно почитать трудовой кодекс, особенно его часть, касающуюся условий

Государственной инспекции труда Волгоградской области, в 75% случаев в результате проверок подтверждаются нарушения трудовых прав. К административной ответственности в прошлом году было привлечено более 1700 лиц. Как говорил Остап Бендер, на такие шансы можно ловить.

Не стоит тянуть с обращением в Инспекцию труда и в случае задержки заработной платы. В ре-

Конституция РФ, статья 37.

- 1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.**
- 2. Принудительный труд запрещен.**
- 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.**
- 4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.**
- 5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.**

труда, то практически каждый из нас сможет найти нарушение своих прав. И именно потому, что мало кто из нас это делает, наши права и нарушаются работодателями.

Ну и традиционный вопрос данной рубрики – как же поступать в случае нарушения трудовых прав, будь то отказ в законном отпуске или принуждение к работе в выходной день? Прежде, чем бежать в суд, имеет смысл обратиться в Государственную инспекцию труда. В Волгограде она находится по адресу: ул. Рабоче-Крестьянская, 16, контактный телефон – 97-50-90. Там по вашей ситуации вам разъяснят, действительно ли нарушаются ваши права, и предложат варианты их защиты. В отличие от адвокатской помощи, консультации инспекторов бесплатны. Есть также Интернет-сайт – www.git34.rostrud.ru, ответы на большинство часто задаваемых вопросов можно найти и там. Есть еще, конечно, и профсоюз, но как показывает практика, эффективность от обращения в эту организацию значительно ниже.

зультате таких обращений в Волгоградской области в 2010 году была погашена задолженность на сумму около 100 миллионов рублей перед более чем десятью тысячами работников.

Ну а если ничего не помогает, **ч.4. ст.37 Конституции РФ предусматривает право на забастовку.** Но прежде чем заниматься этим сложным, но, что греха таить, достаточно эффективным способом защиты прав работника, необходимо изучить правовую базу, а именно ст.409-417 Трудового Кодекса. В этом случае, за вами не только Закон, но и средства массовой информации, которые как и суд, в подобных ситуациях принимают сторону рабочих.

И не надо думать, что попытка защиты своих трудовых прав приведет к притеснениям на работе или увольнению! Наоборот, любой руководитель, если у него есть хоть какой-то опыт руководящей работы, не станет рисковать в такой ситуации. Ну зачем нарушать права работника, который их знает и

Всеобщая декларация прав человека, статья 23.

- 1. Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы.**
- 2. Каждый человек, без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд.**
- 3. Каждый работающий имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения.**
- 4. Каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.**

щие этого права. В частности, декларируемые в п.3 ст.37 Конституции РФ, а именно то, что труд должен производиться в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Что же на деле? На Волжском трубном

заводе. Сколько трудоустроен неофициально – статистика не учитывает. **А ведь именно при неофициальном трудоустройстве наиболее серьезное нарушение трудовых прав** – это и отсутствие медицинского

ки заработной платы в течение **14 календарных дней работник имеет право не выходить на работу! В этом случае ему засчитывается вынужденный прогул, который работодатель обязан оплатить!**



заводе до туалета рабочие вынуждены идти порядка десяти минут. На Волгоградском гипсовом заводе убрали из цеха все стулья – незачем рабочему сидеть – ра-

полиса, отчислений в пенсионный фонд, отсутствие трудового договора, оплаты больничных и предоставления отпуска. И, зная все это, все равно идут граждане

В среднем, нарушений трудовых прав за год в области выявляется до десяти тысяч. А сколько еще не выявленных? По оцен-

СТ.212 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ

Работодатель обязан обеспечить: безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников; соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством; специальную одежду, специальную обувь..., организовывать проведение за счет собственных средств медицинских осмотров...; принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи; санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

И не надо бояться защиты своих прав! В значительном количестве случаев, звонок работодателю от рядового сотрудника трудовой инспекции может решить больше, чем все ваши препирательства с начальством. Не говоря уже об официальном запросе по месту работы. Да и в суде (если до этого дойдет), в подавляющем большинстве случаев принимается решение в пользу работника. По данным

умеет защищать, когда столько безграмотных подчиненных, на которых можно «навариться»? Кроме уважения (пусть где-то даже и с негативным оттенком), в случае попытки защиты своих трудовых прав, вы ничего не заслужите.

ЗАЩИЩАЙТЕ СВОИ ПРАВА! КРОМЕ ВАС ИХ НИКТО НЕ ЗАЩИТИТ!

Владимир Назаров
(Фотографии автора)