

КОМСОМОЛЬСКАЯ ИСКРА



Информационный бюллетень

№8 (008) август 2011

Издается совместно Комсомольским на Амуре городским комитетом КПРФ
и Комсомольским на Амуре отделением Содружества коммунистической молодежи Хабаровского края

ГОВОРЯТ РАБОЧИЕ КНААПО

РИСКУЯ ЖИЗНЬЮ СТРОИМ САМОЛЕТЫ

В одном из номеров нашей газеты мы уже публиковали обращение рабочих КНААПО. Сегодня мы задали несколько вопросов представителям трудового коллектива КНААПО. К сожалению, во избежание преследований рабочих, имен мы опубликовать не можем.

- Что вы можете сказать о бытовых условиях в цехах завода?

- Условия очень плохие. Раздевалки нет, есть какие-то подсобия раздевалок на каждом участке. На огромный корпус – один нормальный туалет, второй на ремонте. Попить воду можно в одном месте – один газовый аппарат и тот без фильтра, так как сказали, что вода чуть ли не родниковая. Душевой вообще нет, только крыша как душлаг, после каждого ремонта течет.

- А решили проблему с отсутствием инструмента?

- Это вообще комедия. В одном из цехов 20 июля прошло собрание. В

повестке дня итоги за июнь и планы на июль. Представляете, 20 июля – планы на июль?! Еще и рабочим не сказали, что будет директор. Как раз директор и спросил, устранены ли недостатки с нехваткой инструмента. На этот вопрос отвечал зам.начальника цеха, и сказал, что все закуплено и инструмента просто валом. Хотя накануне, да и в этот же день, не было элементарных свёрел на 2,7. И как люди ходили в сосед-



ний цех за недостающим, так и до сих пор ходят. Еще на собрании было озвучено, что на начало года сборщики-клепальщики в среднем получали 27 тысяч рублей, а за июнь их средний заработок составил уже 40 тысяч рублей!

- И кто-нибудь выступил с опровержением?

- Никто! Людям, конечно же, надоела эта показуха. Но высказаться «против» – значит нажать себе неприятности с неизвестными последствиями.

Но директору задали вопрос по снижению трудоемкости, и он ответил, что ничего об этом не знает.

А самая абсурдная ситуация – это температурный режим. Когда градусники в цехах зашкаливают за +35 градусов, а руководство бездействует. Работники как на галерах, рискуют, можно сказать, жизнью, и падают при аномальной жаре. А руководство в это время в цехах практически не увидишь, они сидят по кабинетам с кондиционерами. А тем временем людей увозят десятками с предприятия с общим недомоганием от жары.

ПРОФСОЮЗНАЯ БОРЬБА

КАК ЗАЩИТИТЬ СВОЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

Обращение

*к тем, кто собственным трудом
создает материальные и духовные
ценности, оказывает населению
жизненно значимые услуги*

В результате контрреволюционного переворота в России установился капитализм и сопутствующая ему эксплуатация человека человеком.

Общество раскололось, в страну вернулись неразрешимые противоречия между наемным трудом и капиталом. Российское государство является только защитником интересов буржуазии.

Класс современных рабочих же мо-

жет существовать только тогда, когда находит работу и находит ее лишь только до тех пор, пока их труд приносит прибыль буржуям. Заработная плата рабочего призвана не дать ему умереть от голода, но совершенно не эквивалентна тому, сколько рабочий производит на самом деле.

Для защиты своей заработной платы рабочим необходимо объединяться, т.е. создавать свои рабочие профсоюзы, независимые от партии власти, государства и хозяина. Необходимо централизовать местные очаги сопротивления и слить их в классовую борьбу. Всякая

классовая борьба есть борьба политическая, и она должна заставить признавать интересы рабочих в законодательном порядке.

Мы предлагаем человеку труда, имеющему активную жизненную позицию, создать в городе «Профсоюз наемного труда».

Вопросы, предложения, рекомендации и заявки на участие в организационном собрании профсоюза просим направлять на электронную почту bor2122tsov@mail.ru или по телефону: 8-914-177-47-80 – Борцову Сергею Васильевичу.

КНААПО ВСЕМ ПРИМЕР?!

КНААПО в былые времена было примером для всей страны. Объединение выпускало лучшие в мире военные самолеты и зарплаты рабочих были выше, чем в среднем по СССР. Однако с приходом в нашу страну капитализма все стало меняться. И чем более укреплялся капитализм, тем сложнее становилась ситуация на заводе. Сегодня КНААПО может быть примером только в одном — наглой эксплуатации рабочих.

Нынешние хозяева завода уже не ставят перед собой цель производить первоклассные самолеты. Они стремятся уменьшить зарплату рабочих, экономить на охране труда и инструменте.

На КНААПО создана система, при которой зарплата рабочих разделена на две части — основную и стимулирующую, каждая из которых составляет примерно 10-11 тысяч рублей. Для того чтобы получить зарплату в два раза больше рабочий должен отработать положенные нормо-часы.

Но нормо-часы устанавливают хозяева завода. Поэтому от рабочих можно слышать жалобы, что нормы чрезмерно завышены. Раз выше нормо-часы, то рабочий должен, например, произвести больше деталей. Для хозяев завода это выгодно, для рабочих — нет. Конечно, они могут отказаться от этого, но тогда они будут получать зарплату в два раза меньше.

Хозяева завода устанавливают не только завышенные нормо-часы, но и определяют, сколько процентов от нормы надо выработать, чтобы получить премию. В прошлом году этот процент был равен ста. Однако в этом году нужно выработать не сто процентов, а 110, иначе не видать премии.

Приведем пример. Итак, рабочий на КНААПО может получать 20 тысяч рублей, при этом его выработка должна быть сто процентов от нормы, то есть десять деталей. Это идеальные условия, здесь никто рабочего не обманывает. Теперь посмотрим, как изменяют эту ситуацию хозяева-капиталисты в свою пользу. Рабочий все также может получать 20 тысяч рублей. Однако нормо-часы завышаются и теперь сто процентов выработки равняются не десяти, а 12 деталям. Кроме этого, поднимается процент выработки, вместо ста процентов рабочий должен выработать 110. Итого, за 20 тысяч рублей при капиталистах рабочий должен изготовить 13,2 детали. То есть за ту же зарплату рабочий должен сделать на треть больше!

К чему приводит такая ситуация? Прежде всего, к экономии: либо рабочие не справляются с нормой и получают 10 тысяч рублей, экономя тем самым 10 тысяч рублей, которые уходят на содержание «раздутого» заводоуправления; либо рабочие с нормой справляются, но тогда хозяева опять экономят, ведь за 13 деталей нужно платить больше, а платят только 20 тысяч рублей.

Так обманывают рабочих, но на этом не заканчивается их эксплуатация. Ведь что происходит, если рабочие стремятся выполнить и перевыполнить завышенные нормы?



Технологические процессы четко расписаны, известно, что, как, и за какое время необходимо выполнить, чтобы получить готовую деталь. Однако процессы-то писались людьми, которые понимали, что производство деталей для самолетов требует аккуратности и точности. Рабочие, подгоняемые хозяевами, стремясь сделать больше деталей, не могут задумываться о том, для чего разрабатывались технологические процессы. Им важно, что если работать по «бумажкам», то получишь 10 тысяч, а ведь надо семью кормить! Приходится идти на нарушение процессов. Из-за этого страдает качество деталей и возникает угроза для здоровья рабочего. Ведь процессы писались и с учетом физиологических возможностей человека.

Руководство завода, видимо, качество деталей не заботит. Как не заботит и то, что выполнение завышенных норм зачастую заставляет рабочих брать сверхурочные, работать по праздникам и выходным. Конечно, это сильно сказывается на здоровье рабочих, на их физическом, моральном состоянии. Не беда, думают руководители, уйдут одни рабочие, наберем других. Вот и проводит КНААПО с таким завидным постоянством ярмарки вакансий, размещает объявления на трамваях...

Итак, за меньшие деньги рабочего заставляют работать больше, причем

работать на износ. Все это приводит к понижению уровня качества производства. Но хозяева КНААПО по этому поводу не беспокоятся. Поэтому они экономят даже на инструменте. Большинство станков произведены еще во второй половине XX века. Инструменты закупаются в недостаточном количестве, а те, что заказывают, зачастую низкого качества, быстро выходят из строя, деталей к ним не найти. Вот и получаются анекдотические ситуации, когда маляры сами покупают себе кисти...

К картине эксплуатации рабочих на заводе остается добавить только один небольшой штрих. Недавно рабочим запретили курить в рабочее время. Идея вроде бы хорошая, но стоит ли ждать от хозяев-капиталистов заботы о здоровье рабочих?! Не для того, чтобы спасти здоровье, запрещают курить. Причина в другом: ничто не должно отвлекать рабочего от станка. Перекуры по 10 минут каждый час за 8 часов это же 80 минут простоя в день! Разве может капиталист с этим согласиться?! Да и мало ли о чем в курилках говорят, того и гляди начнут протестовать против наглости заводоуправления! Поэтому лучше курение запретить... А в заводской газете развернуть кампанию по борьбе с курением (якобы заботясь о здоровье подчиненных), где неустанно повторять: «Один из способов бросить курить — загрузить себя тяжелой физической работой».

Получается, что рабочий должен много работать, мало получать и при этом молчать. Раньше КНААПО было примером для всей страны, заводом гордились. Сегодня КНААПО может быть примером только для тех капиталистов, которые хотят научиться экономить на рабочих. А в будущем? Какой пример покажет КНААПО?

Уже сейчас на заводе есть сознательные рабочие, которые не соглашались с увеличением норм и понижением зарплаты, ведут борьбу и зачастую побеждают. Но таких рабочих должно стать больше, они должны организовываться. Как? В нашей стране есть только одна сила, способная организовать рабочих и повести в борьбу за права трудящихся. Сила эта — КПРФ. Поэтому мы призываем рабочих вступать в партию, организовываться в первичные отделения и вести непримиримую борьбу за свои права!

Руслан Назаров, секретарь городского комитета КПРФ по идеологии.

"МОЛОДОМУ РАБОЧЕМУ НЕОБХОДИМО ПОМОЧЬ!"

В 1966 году я поступил работать в шестой цех авиационного завода им. Ю.А. Гагарина в качестве под ручного кузнеца-штамповщика. Осенним днем, торопясь на работу во вторую смену, я стоял на одной из автобусных остановок и безуспешно пытался поймать такси. Неожиданно возле меня остановилась черная «Волга» и меня предложили довести до Дземога. Сидевший рядом с водителем серьезный мужчина, узнав о том, что я тороплюсь на завод, неожиданно улыбнулся и стал расспрашивать меня о работе. Но я, памятуя подписку о неразглашении государственной тайны, начал плести ему о выпуске на заводе... велосипедов. Моя попытка уйти от серьезного разговора, моего собеседника слегка позабавила. Так незаметно быстро мы доехали до самых заводских проходных и, ограничившись словами благодарности, я выбрался из уютной автомашины и встретился глазами с изумленными товарищами по работе, от которых узнал о том, что моим попутчиком и собеседником был сам директор авиационного завода Виталий Егорович Копылов.

Позднее я часто видел его в своем цехе, т.к. он имел привычку почти ежедневно делать обход цехов, чем часто приводил в замешательство их начальников и мастеров. Однажды он остановился возле нашего молота и долго наблюдаю-

дал, как я выхватывал длинными щипцами из гудящей огнедышащей печи раскаленные заготовки и подавал на работающий молот, где кузнец двумя-тремя точными ударами превращал ее в деталь. За всей этой технической красотой директор увидел тяжелый человеческий труд. Когда на другой день я пришел на работу, то неожиданно на своей печи увидел усовершенствование в виде небольшой ванночки над входным отверстием печи, которая создавала водяную завесу, отсекающую огненный жар.



Через год довелось мне побывать в кабинете директора. В те далекие годы практиковалось посылать молодых работников, имеющих стаж не менее двух лет, на учебу в высшие учебные заведения. По совету начальника цеха Н. Г. Зюзина записался на прием к ди-

ректору завода. Выслушав мою просьбу о направлении на учебу, директор участливо обратился к присутствующим: «Я думаю, что молодому рабочему необходимо помочь». Но тут, на мою беду, секретарь пригласила его к телефону для разговора с Москвой. Не дожидаясь возвращения и окончательного решения директора, о чем позднее сожалел, я покинул кабинет, так как мне сказали, что у меня нет необходимого двухгодичного стажа. До сих пор у меня осталась уверенность в том, что если бы я дождался директора, то решение безоговорочно было бы положительным. А в институт позднее я все-таки поступил...

Нельзя не отметить большую техническую образованность и культуру Виталия Егоровича Копылова, повышенную требовательность и принципиальность к себе и окружающим его людям, порядочность и доброту к подчиненным и, прежде всего, к простым рабочим. Все эти качества позволили ему снискать огромное уважение большого коллектива завода и оставить о себе добрую память. Поэтому считаю, что вполне заслуженно и справедливо Центральный проспект в г. Комсомольске-на-Амуре переименован в проспект имени В.Е. Копылова. Также я горжусь тем, что, будучи народным депутатом городского Совета, активно принимал участие в переименовании проспекта.

Борис Кулешов, бывший инженер филиала ОКБ им. П.О. Сухого

ВОПРОС-ОТВЕТ

ВОПРОС: Президент и Правительство пытаются «протащить» проект закона об образовании, ущемляющий права работников образовательных учреждений и фактически ликвидирующий нынешнюю образовательную систему. Фракция КПРФ в Государственной Думе РФ подготовила альтернативный проект закона. Что предлагают коммунисты?

ОТВЕТ: Во-первых, установить законодательно, что на высшее образование должно направляться не менее 5% бюджета страны. Во-вторых, освободить образовательные учреждения от налогов на те

доходы, которые снова направляются в образовательный процесс. В-третьих, привязать заработную плату работников образования к средней заработной плате в промышленности. В-четвертых, приравнять педагогических работников к государственным служащим с установлением соответствующих социальных и иных гарантий. В-пятых, разрешить сдавать ЕГЭ на альтернативной основе - ученик должен сам выбирать форму аттестационных экзаменов. В-шестых, увеличить стипендии студентам. Так, предполагается, что стипендия в вузах будет не ниже 80% от прожиточного минимума в России в целом.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО

РАБОТАТЬ ДОМА - ДОРОЖЕ

Многие сейчас мечтают работать на дому. Действительно, не надо рано утром ездить на работу, общаться с коллегами и т.п. Что может быть плохого в такой работе? Оказывается, может. Потому что тем самым капиталисты экономят на оборудовании рабочего места, охране труда и т.п. В результате, никто не заботится о здоровье работников. И, кроме того, эта экономия рабочему не выплачивается. Можно получать 20 тысяч рублей на рабочем месте, а можно дома, только в первом случае хозяин тратится на рабочее место, а во втором - нет.

Городской комитет КПРФ

адрес: г. Комсомольск-на-Амуре, пр.
Мира, 11, оф. 7;
телефон: 8 (4217) 25-22-59;
электронная почта: kprfkms@mail.ru;
сайт: <http://kprfkms.narod.ru>;
вконтакте: <http://vkontakte.ru/id85059655>

Приемная депутата Законодательной Думы Хабаровского края от КПРФ Воеводина В.А.

адрес: г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Калинина, 6, каб. 203;
телефон: 8 (4217) 22-85-48

Содружество коммунистической молодежи

электронная почта: skmkhv@mail.ru;
<http://vkontakte.ru/club9537978>;
<http://skm2009khv.livejournal.com/>;
<http://twitter.com/skm2009khv>

ПРИЗЫВ**МЕРОПРИЯТИЯ****ВСТУПАЙ В КПРФ!**

Если тебе от 14 до 30 лет
ВСТУПАЙ В КОМСОМОЛ!

9 августа 17:00-18:00 – площадь Гагарина (Дземги), проходная территории А завода КнААПО

20 августа 12:00-13:00 – проспект Октябрьский у магазина «Атлант»

27 августа 7:30-9:00 – площадь Володарского

АНЕКДОТЫ

Милиции удалось установить, что надпись на двери городского пенсионного фонда «Цой жив» сделал пенсионер Дмитрий Алексеевич Цой, которому уже три месяца не приносили пенсию.

- Меня так ценят на работе! Сегодня мне купили ноутбук, радиомодем и оплатили доступ в Интернет... Чтобы я мог работать в отпуске!

Президент подписал Декрет, согласно которому кандидат в президенты должен иметь стаж работы президентом не менее 5 лет.

- Зачем слили Министерство здравоохранения и Пенсионный фонд?
- Правительство озабочено тем, что многие россияне все еще доживают до пенсии!

- Будете хорошо работать, я вам в октябре зарплату повышу.
- Да вы достали уже! Зарплату не платите, но все время повышаете!

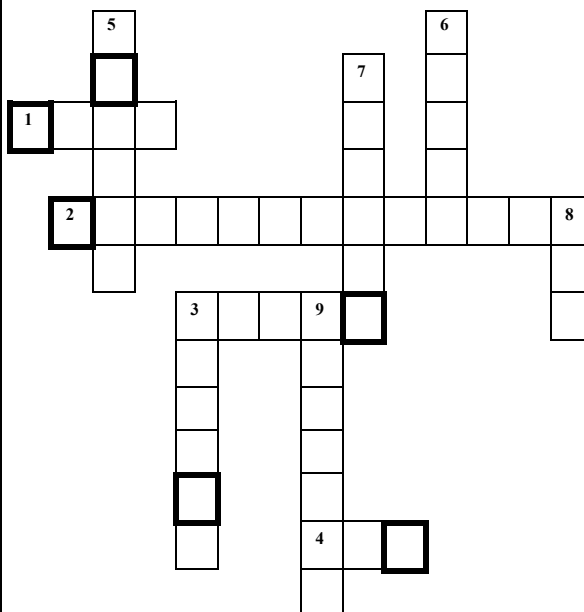
Россия - страна парадоксов. Рождаемость падает, смертность растет - а жилье с каждым годом все дорожает и дорожает...

Дорогие друзья!

Представляем вам очередную кроссворд. Сегодня он посвящен нашему городу.

Ответьте на вопросы кроссворда, из 6-ти букв, размещенных в выделенных клетках, составьте слово (подсказка – известное промышленное предприятие города).

Отправьте ответ по смс на номер +7-914-173-26-68 до 1 сентября и ждите. Первого сентября будут выбраны трое победителей, каждый из которых получит 50 рублей на баланс мобильного телефона.



По горизонтали: 1. Оказывается, этот напиток можно продавать возле городских школ. 2. Орган городской власти, ответственный за большую часть социальных и экономических проблем. 3. Там ниже цены на продукты, но власть собирается их закрыть в 2013 году. 4. Если не вернуть социализм, то город очень скоро достигнет именно этого.

По вертикали: 3. Наши дома ждут его уже 20 лет. 5. Основа экономики города, градообразующие предприятия. 6. Образовательные учреждения, количество которых городские власти собираются сокращать. 7. Последний совхоз, закрытый капиталистами в Комсомольске. 8. Их можно встретить на всех дорогах города. 9. Одна из главных проблем городских поликлиник.

«Комсомольская Искра»

№8 (008) от 03.08.2011

Информационный бюллетень

Тираж 500 экз.

E-mail: skmkhv@mail.ru

Издается совместно Комсомольским на Амуре городским комитетом КПРФ и Комсомольским на Амуре отделением Содружества коммунистической молодежи Хабаровского края. Распространяется бесплатно

Над выпуском работали: Назаров Р., Назарова-Корсакова Е.

Ответственный за выпуск: Назаров Р.

Отпечатано в Комсомольском-на-Амуре городском комитете КПРФ