



КОМСОМОЛЬСКАЯ ИСКРА

№7 (007) от 29.06.2011

Информационный бюллетень

Издается совместно Комсомольским на Амуре городским комитетом КПРФ
и Комсомольским на Амуре отделением Содружества коммунистической молодежи Хабаровского края

ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели! Дорогие друзья!

С удовольствием представляем вам очередную номер газеты «Комсомольская Искра» и приносим извинения за небольшой перерыв в выпуске газеты. В качестве компенсации в скором времени постараемся подготовить для вас небольшой сюрприз.

В седьмом номере газеты очередная публикация о заводе им.Гагарина от Руслана Назарова. В ней не только обобщается все сказанное в предыдущих материалах рубрики «Когда рабочие молчат», но и новые факты жестокой эксплуатации рабочих.

В рубрике «Профсоюзная борьба» предприниматель, член КПРФ Алексей Маля рассказывает о том, почему для простых жителей Комсомольска-на-Амуре на рынках города покупать мясо, рыбу и овощи становится все дороже.

И, наконец, рады представить новую рубрику «Знаете ли Вы что?..», где мы будем представлять вам занимательные факты из произведений классиков марксизма-ленинизма. Сегодня в номере факт взят из «Капитала» Карла Маркса. Здесь же мы будем приводить полезные ссылки на Интернет-ресурсы, которые могут оказать помощь в самообразовании.

В номере также рубрики «Анекдоты», «Обратная связь» с адресами и телефонами КПРФ и СКМ, «Ближайшие мероприятия», «Народный референдум» и призыв вступать в Коммунистическую партию и Комсомол.

ПРОФСОЮЗНАЯ БОРЬБА

Представители профсоюза малого и среднего предпринимательства города вот уже несколько лет борются против поборов ветеринарной службы города. Несмотря на то, что закон на стороне предпринимателей, ветеринарные инспекторы взимают плату за ежедневные проверки мясной, рыбной, колбасной, молочной и другой продукции.

Действия ветслужбы приводят только к повышению цен. Каждый день предприниматель платит за каждое наименование продукции, которой торгует. Если у него таких наименований 20, то при средней цене проверки получается, что только за проверку предприниматель платит 40 рублей. Еще порядка ста рублей нужно заплатить за выдачу подтверждающей справки. Итого в среднем 150 рублей ежедневных «отчислений» ветврачам. В месяц это уже четыре с половиной тысячи, а в год – пятьдесят. Естественно, предприниматели закладывают свои расходы в цену товара. И получается, что за килограмм мяса покупатели платят где на 10, где на 50 копеек больше. А ведь у нас в городе много людей, которые живут на пять-шесть тысяч в месяц, и каждую копейку берегут.

Можно спросить, неужели ветеринары не должны проверять предпринимателей? Должны, но только по закону. Промышленно изготовленная продукция проверяется, как раз по закону, не должна. К сожалению, ни где в законе не написано, что понимать под промы-

шленным изготовлением продукции. Этим и пользуется ветслужба, считая, что к промышленной продукции относится только то, что имеет вакуумную упаковку. А как быть с рыбой, которую вылавливают рыболовные хозяйства и отправляют на реализацию замороженной? Не логичней ли предположить, что промышленное изготовление – это когда продукция производится организациями на реализацию?!

Пробелы в законе и самоуправство ветеринаров приводят к парадоксальным случаям. Так, например, когда предприниматель покупает оптом яйцо Комсомольской птицефабрики, он получает ветеринарную справку от штатных ветеринаров. Каждое яйцо промаркировано. Но ветеринары на рынках считают, что пока предприниматель вез яйца от птицефабрики до своего места торговли, он может совершить подлог. И, несмотря на маркировку яиц, наличие ветеринарной справки, не считаясь с тем очевидным фактом, что яйца наша птицефабрика производит промышленно, ветеринары на рынке проводят повторные проверки.

В нашей стране много говорят о поддержке бизнеса. Но то, что говорят власти в Москве, не слышат власти в Комсомольске. Предприниматели ежегодно должны отдавать десятки тысяч рублей за незаконные проверки, повышая цену на мясо и овощи для покупателя.

Алексей Маля, предприниматель рынка пл.Металлургов

ТЕМА НОМЕРА: КОГДА РАБОЧИЕ МОЛЧАТ

На крупнейшем в стране Комсомольском-на-Амуре авиационном предприятии имени Ю. А. Гагарина жестоко эксплуатируют рабочих. Хозяева завода пытаются увеличить прибыль, экономя на оплате труда рабочих, наведении производственного порядка и обеспечении рабочих инструментом.

На заводе установлена система оплаты труда, при которой зарплата делится на две части – основную (5-10 тыс.рублей) и стимулирующую (еще около 10 тыс.рублей). Если хочет работник получать полные 20 тыс.рублей, то он должен отработать полные нормо-часы. При этом нормо-часы регулярно занижаются, вместо одной детали в день рабочий должен изготовить две-три. Большинство рабочих вынуждено с этим соглашаться, получая за больший труд те же деньги, что и раньше. Но платить двадцать тысяч за две детали капиталистам все-таки невыгодно. Тогда они решаются на следующий шаг и повышают процент от нормо-часов, при котором рабочему выплачивается стимулирующая часть зарплаты. Если раньше

эта цифра составляла разумные 100%, то с недавних пор приказом директора установлена цифра явно неразумная – 110%. В результате, рабочий не только должен изготавливать две детали за день, но и при этом условии ему не видать дополнительных 10 тыс.рублей. Ведь две детали это всего 100% нормо-часов, а надо 110%!

В результате всех описанных махинаций с зарплатой страдает простой работник. Как говорят сами рабочие, они вынуждены работать сверхурочно, в выходные и праздничные дни. Более того, при созданной поточной системе, когда рабочий должен выполнять очевидные завышенные нормы, возникают нарушения технологического процесса и не соблюдается техника безопасности. Времени для отведенной регламентами проверки инструмента, изучения чертежей и т.п. просто нет. Если выполнять технологию, то рабочий рискует не закрыть нормо-часы и остаться в конце месяца с 10 тыс.рублей.

Рабочие устают от выполнения завышенных заданий, от отсутствия выходных. С трудом заработанных 20 тыс.рублей не хватает

для полноценного восстановления сил. У многих работников развиваются профессиональные болезни, они вынуждены идти на больничные. Вынуждены, потому что мало кто этого хочет. Администрация завода смотрит на болезни рабочих так, будто те симулируют, поэтому может и уволить.

Стремление хозяев завода заставить рабочих производить больше при меньшей зарплате доводит до парадоксальных случаев. Рабочий не может отойти от станка даже в туалет или попить воды. С недавних пор на заводе запрещено курить в течение всего дня, кроме обеда. Преподносится это как забота о здоровье заводчан. А на самом деле? Рабочий раньше мог устраивать перекур раз в час по десять минут. Капиталистам это конечно не нравится – слишком много времени теряется. Да и мало ли о чем будут говорить собравшиеся в курилке работники. Еще надумают бунтовать...

Идержки для капиталиста это не только зарплата рабочих, но и инструменты. Любопытный заводчанин знает, как с этим обстоит дело.
Начало. Окончание см. на стр.2

Окончание. Начало на стр.1

Инструмента все время не хватает, а тот, что есть либо ненадежный, либо уже отработал положенный срок. Рабочие-маляры вынуждены сами покупать кисти, клепаляшки – искать сверла.

Новый качественный инструмент может обойтись в копеечку заводу. Но неужели нельзя эту копеечку найти?! Ведь в одном из цехов недавно меняли окна, каждое ценой не один десяток тысяч рублей. И таких окон больше десятка. Или оборудовали некоторые цеха системой видеонаблюдения, чтобы никто не курил и без дела не слонялся. Можно же было купить на деньги, потраченные на камеры, инструмента. Тогда бы и без дела никто не остался!

Экономия на труде и инструменте, капиталист должен иметь достаточное количество помощников среди начальников, мастеров и бригадиров. На этих последних лежит важная задача – заставить рабочего отработать лишние часы, изготовить лишние детали, да еще и без инструмента. К сожалению, многие начальники на это идут.

Уже много лет рабочим не выдаются наряды. Приходя утром в цех, рабочий может узнать о том, чего и сколько он должен изготовить только со слов мастера. Но сколько необходимо деталей изготовить, чтобы получить заветные 20 тыс.рублей? Об этом мастер молчит. Не выгодно рабочему выдавать на-

ряды. Ведь тогда он будет знать, что изготовить ему полагается две детали. А так рабочий задания не знает, может и три детали сделать! Конечно, начальники цехов и мастера понимают, что будут нарушены технология и нормы охраны труда. Может быть, некоторые руководители мучаются от угрызений совести. Но для этого на заводе придумано решение.

Раз рабочим не дают наряды, значит с ними можно устраивать различные махинации. Например, можно договориться с двумя-тремя работниками и закрыть им наряды на детали, которые они не изготавливали. В конце месяца, получая зарплату, рабочие отдадут деньги за детали начальнику. Конечно, возникают вопросы. Деталь ведь кто-то должен изготовить. И тот, кто изготовил должен получить за нее деньги. Но ведь наряды не выдаются, не знает рабочий – сколько и чего он изготовил. А если и знает, то доказать не сможет – наряды закрывает мастер...

КНААПО работает над самолетом Т-50, который должен стать главным защитником небесных просторов России. Но могут ли граждане страны спать спокойно, когда знают, что самолет этот будет построен уставшими от изнурительного труда рабочими, которых капиталист заставляет нарушать технологию производства...

Руслан Назаров, секретарь по идеологической работе городского комитета КПРФ.

За каждый следующий час работы человеку должны платить больше. Предположим, человек работает 8 часов в день. Начиная работу с 8 утра, за первый час он расходует определенную силу, за второй час работы он также расходует свою рабочую силу, но при этом у него накапливается усталость. Каждый последующий час работы дается ему тяжелее, чем предыдущий. Раз так, то и средств для поддержания своей физической и психологической работоспособности требуется с каждым часом работы все больше. Однако работодатель платит за каждый час работы одинаково.

Для наглядности проведем небольшой расчет. Если за первый час работы рабочий тратит 10% процентов своей силы, то за второй час он потратит те же 10% плюс еще 5%, которые идут на преодоление накапливающейся усталости. Итого получаем за первый час работы 10%, а за второй час 15%. Чтобы восстановить 10% своей силы рабочему требуется 100 рублей. Далее предположим, что работодатель эти 100 рублей ему за первый час работы платит. Однако, чтобы восстановить 15% израсходованной силы за второй час работы требуется уже не 100 рублей, а 150. Работодатель же платит за второй час все те же 100 рублей! Получается, что за два часа работник должен был получить 250 рублей, а получил 200!

Это лишь один из примеров того, как работодатели, которых раньше называли буржуями, эксплуатируют рабочего человека. В дальнейшем мы продолжим раскрывать механизмы такой эксплуатации.

АНЕКДОТЫ

В нынешней России светлое будущее существует только для тех, у кого темное прошлое.

- Зашел в магазин, купил пакет, остальную зарплату оставил на коммуналку.
- Зачем пакет?
- А куда квитанции девать?

Российские летчики-испытатели продолжают испытания. В данный момент они испытывают удовольствие, так как никуда не летают, сидят дома и пьют водку.

НАРОДНЫЙ РЕФЕРЕНДУМ

Как мы уже сообщали, Коммунистической партией Российской Федерации с 1 февраля по 30 сентября 2011 года инициировано проведение Народного Референдума.

КПРФ убеждена: народ вправе заявлять о накопившихся в стране проблемах. Вправе искать их решение. Вправе настаивать на своих требованиях. Вот почему наш призыв – к организованности и действию.

Для участия в Народном референдуме нужно ответить на 10 вопросов бюллетеня для голосования, а также внести свои данные в список регистрации участников.

Принять участие в Народном референдуме Вы можете, получив бюллетень для голосования по адресу, указанному в рубрике «Обратная связь» или на любом из ближайших мероприятий КПРФ (см.справа). Для участия в голосовании предъявление каких-либо документов не требуется.

ПРИЗЫВ

ВСТУПАЙ В КПРФ!

Если тебе от 14 до 30 лет
ВСТУПАЙ В КОМСОМОЛ!

МЕРОПРИЯТИЯ

16 июля 14:00-16:00 пикет, рынок Юбилейный (улица Юбилейная).

30 июля 14:00-16:00 пикет, площадь Металлургов, остановка «Первая школа».

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

<http://kprf.ru/library/> - библиотека на официальном сайте КПРФ.

<http://politpros.com/library/> - библиотека на сайте POLITPROS.COM.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Городской комитет КПРФ:

адрес: г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Мира, 11, оф.7; телефон: 8(4217)25-22-59; электронная почта: kprfkms@mail.ru; сайт: <http://kprfkms.narod.ru>; вконтакте: <http://vkontakte.ru/id85059655>

Содружество коммунистической молодежи (СКМ):

адрес: г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Мира, 11, оф. 2; телефон: 8-914-173-26-68; электронная почта: skmkhv@mail.ru; вконтакте: <http://vkontakte.ru/club9537978>; блог: <http://skm2009khv.livejournal.com/>; твиттер: <http://twitter.com/skm2009khv>

Приемная депутата Законодательной Думы Хабаровского края от КПРФ Воеводина Вадима Александровича:

адрес: г.Комсомольск-на-Амуре, ул. Калинина, 6, каб.203; телефон: 8(4217)22-85-48. Время приема: понедельник-пятница с 10 до 17ч.

ПРОЧИТАЛ САМ – ПЕРЕДАЙ ДРУГОМУ!

«Комсомольская Искра»

№7 (007) от 29.06.2011

Информационный бюллетень

Тираж 300 экз.

E-mail: skmkhv@mail.ru

Издается совместно Комсомольским на Амуре городским комитетом КПРФ и Комсомольским на Амуре отделением Содружества коммунистической молодежи Хабаровского края. Распространяется бесплатно

Над выпуском работали: Назаров Р., Назарова-Корсакова Е.

Ответственный за выпуск: Назаров Р.

Отпечатано в Комсомольском-на-Амуре городском комитете КПРФ